



© WSB Inc. / Victor Ortega

RAPPORT D'ACTIVITÉ À MI-MANDAT

Examen des progrès réalisés à ce
jour dans la mise en œuvre de notre
Plan Triennal 2014-2017

Avril 2016



SCOUTS[®]
Créer un Monde Meilleur

Stratégie



SCOUTS®
Créer un Monde Meilleur

© World Scout Bureau Inc.
Gestion Générale
Avril 2016

Bureau Mondial du Scoutisme
Centre de Soutien Global,
Kuala Lumpur

Suite 3, Level 17,
Menara Sentral Vista, No 150
Jalan Sultan Abdul Samad
Brickfields, 50470
Kuala Lumpur, MALAYSIA

Tel.: + 60 3 2276 9000
Fax: + 60 3 2276 9089

worldbureau@scout.org
scout.org

Reproduction autorisée aux
Organisations scoutes nationales et
Associations membres de
l'Organisation Mondiale du
Mouvement Scout. La source
devra être citée.

RAPPORT D'ACTIVITÉ À MI-MANDAT

**Examen des progrès réalisés à ce
jour dans la mise en œuvre de notre
Plan Triennal 2014-2017**

Avril 2016

SOMMAIRE

AVANT-PROPOS	6
INTRODUCTION	7
SYNTHÈSE	8

INNOVATION DANS LE SCOUTISME 14

Introduction	14
Unité Programmes mondiaux	16
Unité Adultes dans le Scoutisme	18
Unité Leadership	20
Unités d'analyse du Moot Scout Mondial, du Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial et de la Conférence Mondiale du Scoutisme	21
* Congrès Scout Mondial sur L'Éducation	23
Unité Engagement des jeunes	24
Unités Forums régionaux et Méthode scout	26
Unité Plateforme d'apprentissage en ligne	27
Unité À l'abri de la maltraitance	28

OUVERTURE A TOUS 30

Introduction	30
Diversité et Inclusion	31
Impact social	31

RENFORCER LE PROFIL DU SCOUTISME 34

Introduction	34
Équipe spécifique Stratégie de communication et Relations extérieures	35
Unité Communication	37
Unité Relations extérieures	39

GOUVERNANCE ET SOUTIEN AUX OSN	42
Introduction	42
Unité de Soutien global	43
Unité Méthodes de travail	46
GROUPE DE SUIVI DE LA STRATEGIE	48
Introduction	48
Alignement stratégique	49
Performance	49
Planification	50
EQUIPES SPECIFIQUES	52
Équipe spécifique, Devoir envers Dieu	52
Équipe spécifique, Adhésions et Croissance des effectifs	54
Équipe spécifique, Système de cotisation et Droit de vote	56
COMITES PERMANENTS	58
Comité des Constitutions	58
Comité Finance	60
Comité d'Audit	63
Comité des Distinctions honorifiques	65

AVANT-PROPOS

Chers amis scouts,

Planifier est important, mais seule l'évaluation régulière de nos progrès en matière de mise en œuvre sera garante de notre succès. Ayant cela à l'esprit, le Comité Mondial du Scoutisme et le Bureau Mondial du Scoutisme ont décidé à mi-mandat d'effectuer une évaluation détaillée de la mise en œuvre du Plan Triennal 2014-2017, et plus largement du travail effectué au cours des dix-huit derniers mois.

Ce rapport contient les résultats de cette évaluation à mi-mandat, et nous sommes très heureux de le partager avec l'organisation mondiale. Il donne un aperçu des progrès réalisés au sein des différents groupes de travail qui ont été formés mais aussi, plus spécifiquement, du niveau actuel des Indicateurs clés de performance qui ont été choisis pour mesurer la réussite du plan triennal. Vous noterez que beaucoup de choses ont été engagées afin d'atteindre des résultats avant la fin du triennat et d'apporter des informations positives lors de la 41e Conférence Mondiale du Scoutisme à Bakou.

En dépit des limitations de temps et de ressources, nous pouvons affirmer que nous avons progressé dans la mise en place du plan triennal, en nous concentrant sur notre Vision 2023, en aidant à la réalisation d'un formidable Jamboree Scout Mondial, en établissant des relations plus étroites avec les régions et les OSN et en travaillant à la préparation du futur de l'OMMS. Surtout, nous avons réussi à redonner sa place au Scoutisme en tant que Mouvement éducatif pour les jeunes.

Ce travail a été obtenu grâce aux conseils et au leadership des membres du Comité Mondial du Scoutisme, mais aussi à leur collaboration avec des structures régionales, de dizaines de bénévoles et, bien entendu, grâce au dévouement et au travail assidu du Bureau Mondial du Scoutisme. En conservant cet esprit de coopération, nous parviendrons à « Aller de l'avant ensemble. Vers l'impact et la croissance » comme proclamé dans le Plan Triennal 2014-2017 du Comité.

Bien à vous dans le Scoutisme,



João Armando Gonçalves

Président, Comité Mondial du Scoutisme

INTRODUCTION

Ce document souligne les progrès réalisés dans la mise en œuvre du Plan Triennal 2014-2017 de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout (OMMS) et de Vision 2023. Il dévoile un aperçu des résultats atteints en termes d'Indicateurs clés de performance (ICP) définis dans le plan triennal, ainsi que des témoignages personnels de membres du Comité Mondial du Scoutisme (CMS) qui évoquent le travail accompli.

Dans ce document, les ICP sont répartis selon les domaines de travail du CMS, les équipes spécifiques et les comités permanents nommés par le Comité (le « Cadre Opérationnel »). Les domaines de travail ont en outre divisé leurs tâches en unités, c'est pourquoi le statut mis à jour de chaque unité contient une courte description du travail accompli lors des dix-huit derniers mois, ainsi qu'un bref aperçu de ce qui doit être entrepris par la suite.

L'objectif de ce rapport est de fournir un aperçu global des progrès effectués à mi-parcours de ce triennat, non seulement en vue d'un référencement par le CMS mais aussi pour informer les organisations scoutistes nationales et obtenir leur analyse. Le rapport sera utilisé pour encourager les discussions lors de la réunion du CMS de mars 2016 et servira de base pour des changements potentiels dans la planification ultérieure du triennat. Enfin, ce rapport sert de gage de responsabilité envers les Organisations scoutistes nationales (OSN) puisqu'il fournit une description précise de la situation actuelle, ainsi qu'une estimation des chances de réussite des objectifs de travail fixés dans le plan triennal.

En guise de rappel, le graphique ci-dessous décrit la relation entre les domaines de travail du CMS et les six priorités stratégiques de Vision 2023.





© WSB Inc. / © Jean-Pierre Pouteau

SYNTHÈSE

D'un point de vue global, les progrès réalisés en faveur des objectifs fixés par le Plan Triennal 2014-2017 ont varié en fonction des Indicateurs clés de performance (ICP). Les chiffres indiquent que 20 des 34 ICP sont en voie de réalisation. De même, 20 devraient être réalisés avant la fin du triennat.

Pour ce qui est des 10 ICP de haute priorité sélectionnés par le Comité Mondial du Scoutisme lors de sa réunion d'octobre 2015, six sont en voie de réalisation pour la fin du triennat, tandis que les quatre autres ont soulevé quelques inquiétudes quant à la possibilité d'une réalisation avant le terme.

Le tableau ci-dessous offre un aperçu rapide du statut actuel de chaque ICP :



ICP N°	Indicateur clé de performance	Statut actuel	Prévu pour la fin du triennat
*1	20% des OSN peuvent démontrer que leurs propres politiques et procédures, ainsi que leur Programme des jeunes, ont été positivement influencés par la mise à jour de la Politique Mondiale du Programme des Jeunes dans le Scoutisme.	 En bonne voie	 En bonne voie
2	50% des OSN auront intégré l'éducation à la paix et aux droits de l'homme dans leur Programme des jeunes.	 En retard	 En bonne voie
3	50% des OSN identifient les bénéfices des 3 Programmes Scouts Mondiaux (Messagers de la Paix (MoP), Brevet Scouts du Monde (Brevet SM) et le Programme Environnement du Scoutisme Mondial (PESM)) et les utilisent.	 En bonne voie	 En bonne voie
*4	60% des OSN peuvent démontrer que leurs propres politiques et procédures ont été positivement influencées par la Politique Mondiale Adultes dans le Scoutisme, dont résulte une meilleure acquisition, formation ainsi qu'une gestion des adultes améliorée.	 En bonne voie	 En bonne voie
5	20% des OSN auront mis en œuvre le Cadre du Badge de Bois existant, menant à une hausse de la participation à des formations de haute qualité pour tous les adultes dans le Scoutisme.	 En bonne voie	 En bonne voie
6	Préalablement au 13e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial (FJSM) et à la 41e Conférence Mondiale du Scoutisme, 60% des OSN contribuent à la proposition de révision des Lignes directrices du Moot Scout Mondial, en visant à attirer plus de jeunes adultes comme participants.	 En bonne voie	 En bonne voie
7	Préalablement au 13e FJSM et à la 41e Conférence Mondiale du Scoutisme, 60% des OSN contribuent aux propositions d'amélioration des liens entre les deux événements, afin de s'assurer que les besoins des participants sont satisfaits.	 En bonne voie	 En bonne voie
8	90% des participants sont satisfaits des événements mondiaux auxquels ils prennent part.	 En bonne voie	 En bonne voie

* Les ICP marqués d'un astérisque (*) sont les 10 ICP privilégiés par le CMS lors de sa réunion d'octobre 2015.

ICP N°	Indicateur clé de performance	Statut actuel	Prévu pour la fin du triennat
*9	100% des réunions des comités aux niveaux mondial et régional, ainsi que celles des sous-comités et groupes de travail, impliquent la participation active des Jeunes Conseillers et/ou d'autres jeunes adultes, afin de renforcer notre engagement d'être un Mouvement de jeunes, et non pas seulement pour les jeunes.	 En bonne voie	 En bonne voie
10	25% des membres des équipes de planification, à tous les niveaux des événements mondiaux, sont des jeunes âgés de 18 à 30 ans, afin que les besoins des jeunes soient le mieux pris en compte dans les événements.	 En bonne voie	 En bonne voie
11	60% des OSN peuvent démontrer que leurs propres politiques, procédures et gestion des structures ont été positivement influencées par la Politique de la Participation des Jeunes du Scoutisme Mondial, entraînant une participation accrue des jeunes en collaboration avec les adultes.	 En retard	 En retard
12	100% des régions auront conduit des événements sur les méthodes éducatives, en stimulant le dialogue global autour de la Méthode scout, des Programmes et Politiques Scouts Mondiaux, du leadership, de la paix et des droits de l'homme et de la dimension spirituelle.	 En retard	 En bonne voie
13	80% des OSN auront pris part au 2e Congrès Scout Mondial sur l'Éducation (CSME), participant ainsi à l'orientation des méthodes éducatives à travers le monde à partir de 2017.	 À risque	 En retard
14	20% des OSN bénéficient de l'accès à la plateforme d'apprentissage en ligne de l'OMMS et travaillent avec.	 À risque	 En retard
15	20% des OSN auront une politique « À l'abri de la maltraitance » et/ou des procédures en place, menant à une confiance accrue des parents et des acteurs de la société civile.	 En bonne voie	 En bonne voie
16	Une analyse aura été menée pour renforcer la dimension spirituelle du Scoutisme, à travers un processus participatif des OSN, régions et autres parties prenantes.	 En retard	 En bonne voie

ICP N°	Indicateur clé de performance	Statut actuel	Prévu pour la fin du triennat
17	20% des OSN de chaque région auront pris des mesures qui auront contribué à l'expansion du Scoutisme dans les nouvelles communautés sociales, éthiques et religieuses, montrant que nous sommes un Mouvement ouvert, et entraînant une augmentation significative des membres.	 En retard	 En retard
*18	1 OSN de chaque région pilotera un nouvel outil de mesure de l'impact social, afin de le tester et de l'améliorer avant son utilisation élargie à toutes les OSN.	 En bonne voie	 En bonne voie
19	100% des régions auront commencé l'implantation des plans de Communication et Relations Extérieures (CRE), en ligne avec la stratégie CRE de l'OMMS.	 À risque	 En retard
*20	20% des OSN auront mis au point leur plan pour la Communication et les Relations Extérieures (CRE), en ligne avec la stratégie CRE de l'OMMS.	 À risque	 En retard
21	2 projets pilotes auront été menés afin de mieux comprendre comment nous pouvons mettre au point des partenariats externes efficaces aidant au renforcement du profil du Scoutisme.	 En bonne voie	 En bonne voie
22	20% des personnes influentes considèrent que la réputation du Scoutisme a été améliorée, à la suite d'un premier audit réalisé en 2015/2016.	 À risque	 En retard
23	20% des OSN agissent en ligne avec les déclarations de position de l'OMMS, démontrant l'engagement du Scoutisme à plaider pour un changement qui impacte positivement les communautés.	 En retard	 En retard
24	100% des régions, et le niveau mondial, auront formé et utilisé les jeunes porte-paroles comme le visage du Mouvement, démontrant notre engagement à être un Mouvement de jeunes, et non pas seulement pour les jeunes.	 En retard	 En retard

ICP N°	Indicateur clé de performance	Statut actuel	Prévu pour la fin du triennat
25	D'ici 2017, au moins 60 millions de scouts seront engagés dans le Mouvement.	 En retard	 En bonne voie
*26	50% des OSN parmi les 6 régions ont entrepris une évaluation de type Outil d'Évaluation du Soutien Global (GSAT) (auto-évaluation, 2e partie ou 3e partie).	 En bonne voie	 En bonne voie
27	90% des GSAT de 2e ou 3e partie effectués durant ce triennat aboutissent, dans les 12 mois suivants, à un plan d'action mis au point par les responsables de l'OSN, encouragé par les régions.	 En retard	 En retard
28	70% des plans d'action résultants des GSAT sont accomplis en temps voulu et ont conduit à renforcer les capacités de l'OSN.	 À risque	 En retard
*29	Préalablement à la 41e Conférence Mondiale du Scoutisme, 90% des OSN soutiennent des propositions concernant la cotisation et le droit de vote.	 En bonne voie	 En retard

ICP N°	Indicateur clé de performance	Statut actuel	Prévu pour la fin du triennat
30	Une culture d'auto-amélioration, de croissance et de développement continu a été établie au sein du CMS et de ses équipes.	 En bonne voie	 En bonne voie
31	10 normes communes et bonnes pratiques auront été mises au point afin d'améliorer la transparence au sein des organes de l'OMMS.	 En retard	 En bonne voie
32	60% des régions auront reçu un soutien en prévision de leur Conférence régionale du Scoutisme afin de s'assurer que leur Plan régional est mis au point dans le cadre de la Stratégie pour le Scoutisme/Vision 2023 et du Plan Triennal 2014-2017, afin d'uniformiser les ressources et d'encourager les collaborations.	 En bonne voie	 En bonne voie
33	60% des ressources de l'OMMS produites au niveau mondial entre 2005 et 2013, liées au développement stratégique, auront été mises à jour afin de refléter la Stratégie pour le Scoutisme/Vision 2023 et promues largement auprès des OSN pour alignement.	 En bonne voie	 En bonne voie
*34	1 OSN de chaque région pilotera une nouvelle trousse à outils de planification stratégique, afin de mettre au point sa propre stratégie, avant de rendre ses outils disponibles à toutes les OSN.	 En bonne voie	 En bonne voie

Note : : En raison des changements apportés aux objectifs de travail, certains ICP ne seront pas entièrement réalisés dans leur formulation actuelle, ainsi, leur indication actuelle est « En bonne voie » au regard de leur mission révisée mais « En retard » au regard de l'ICP original.

* Les ICP marqués d'un astérisque (*) sont les 10 ICP privilégiés par le CMS lors de sa réunion d'octobre 2015.



© WSB Inc. / © Jean-Pierre Pouteau

INNOVATION DANS LE SCOUTISME

Introduction

Le Domaine de travail Innovation dans le Scoutisme a été créé pour s'occuper des objectifs du plan triennal qui comprennent les priorités stratégiques Engagement des jeunes et Méthodes éducatives. À travers des événements, des programmes et des systèmes innovants, ce domaine de travail fait au mieux pour s'assurer de la mise en œuvre efficace des politiques qui préparent les scouts à devenir des citoyens actifs. Les tâches confiées à ce domaine de travail comprennent le Programme des jeunes, Adultes dans le Scoutisme, Événements mondiaux et Participation des jeunes.

Ce domaine de travail déborde d'idées innovantes pour le Scoutisme dans le monde entier, notamment : la conception d'une plateforme d'apprentissage en ligne pour assurer des échanges entre les OSN et les régions dans le domaine des Méthodes éducatives ; rechercher toutes les solutions pour organiser le 2e CSME ; encourager la politique « Protégeons les scouts de la maltraitance » ; le développement spirituel dans le Scoutisme, s'occuper du concept « Devoir envers Dieu » ; aider à la mise en œuvre du modèle de leadership de l'OMMS ; aider à l'organisation des forums régionaux de Méthodes éducatives ainsi que des ateliers pendant certains événements ; aider à la mise en œuvre de la Politique Mondiale du Programme des jeunes dans le Scoutisme ; appuyer la mise en œuvre de la Politique de la Participation des Jeunes du Scoutisme Mondial ; aider à la mise en œuvre de la Politique Mondiale

« Grâce à l'aide immense des bénévoles et du personnel, les tâches du domaine de travail Innovation dans le Scoutisme sont presque dans les délais. La plupart des ICP sera réalisée avant la fin du triennat. J'ai hâte de finaliser notre travail en collaboration avec nos bénévoles et notre personnel dévoués. »

Marí Nakano
Membre, Comité Mondial du Scoutisme

des Adultes dans le Scoutisme ; réviser la Méthode scout pour refléter le 21^e siècle ; aligner les programmes et les initiatives scout mondiales (MoP, PESM, Brevet SM) dans le cadre « Un Monde Meilleur » ; promouvoir l'éducation à la paix et aux droits de l'homme ; appuyer les hôtes des prochains événements scouts mondiaux ; repenser le concept du Moot Scout Mondial ; repenser le concept de la Conférence Mondiale du Scoutisme et du Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial (FJSM) pour s'assurer que les deux événements répondent aux besoins du Mouvement ; mesurer l'étendue de l'implication des jeunes adultes dans la planification et l'organisation des événements scouts mondiaux ; s'assurer de l'implication des Jeunes Conseillers et autres jeunes comme partenaires à part entière du travail du CMS et des comités régionaux du Scoutisme et s'assurer que les jeunes représentent l'OMMS et le Mouvement scout à l'extérieur.

Le Domaine de travail Innovation dans le Scoutisme souligne que chaque OSN est un partenaire clé de son travail. Toutes les productions du Scoutisme mondial, provenant d'organes mondiaux ou régionaux, d'événements, de programmes ou de ressources en ligne doivent mener à un renforcement des capacités de toutes les OSN. Le rôle des régions dans ce processus est également très précieux.

Mise à jour sur le statut de la Politique Mondiale du Programme des jeunes dans le Scoutisme

Aider à la mise en œuvre de la Politique Mondiale du Programme des jeunes dans le Scoutisme est une responsabilité du Domaine de travail Innovation dans le Scoutisme qui n'est pas liée à une unité en particulier. À ce titre, un des ICP lui est lié :



Progrès réalisés en matière d'ICP

- **ICP 1** : 20% des OSN peuvent démontrer que leurs propres politiques et procédures, ainsi que leur Programme des jeunes, ont été positivement influencés par la mise à jour de la Politique Mondiale du Programme des Jeunes dans le Scoutisme.

Situation actuelle

Une enquête récente auprès des OSN a montré que 66 OSN (41%) notaient que leur Programme des jeunes était positivement influencé par la Politique Mondiale du Programme des Jeunes dans le Scoutisme révisée. Le domaine de travail note que ces chiffres, bien que positifs, doivent être vérifiés et recoupés avec des données provenant des Évaluations du Soutien Global et des Centres de Soutien Régionaux.

L'ICP est en bonne voie et le domaine de travail prévoit de le réaliser avant la fin du triennat avec des informations recoupées.

*L'enquête qui contenait des questions sur les progrès réalisés en faveur de la réalisation de certains de nos 34 ICP a été ouverte du 11 novembre au 31 janvier. Durant cette période, nous avons reçu au total 109 réponses complètes.
Note : L'enquête ayant été ouverte aux Associations scouts nationales (et pas seulement aux organisations), il y a eu, dans certains cas, plus d'une réponse par pays.

Lors du 23e JSM au Japon, la tente Un Monde Meilleur a eu beaucoup de succès. Plus qu'une simple exposition, c'était une expérience d'apprentissage interactive pour les participants. L'accent a été mis sur des activités récréatives et innovantes plutôt que sur des informations textuelles. Plus de 2000 visiteurs par jour sont venus dans la tente se plonger dans les trois programmes scouts mondiaux, comprendre l'impact social du Scoutisme, découvrir le travail de nos partenaires (KAICIID pour le Dialogue et les ODD sur le projet Goals.org). Ils en ont aussi appris davantage sur la Participation des jeunes, le Programme des jeunes, les Événements mondiaux et notre Mini Jamboree permanent au Centre Scout International de Kandersteg. Les responsables adultes ont également pu découvrir un espace d'apprentissage à l'intérieur de la tente. L'apparence de la tente ainsi que la documentation papier et les cadeaux étaient attrayants. L'équipe de bénévoles et de personnels, qui a créé et dirigé les activités sur les Cubes Un Monde Meilleur, a vraiment été formidable.

Unité Programmes mondiaux

Le Domaine de travail Innovation dans le Scoutisme a créé une unité principale Programmes Mondiaux qui comporte 3 sous-unités (une pour chaque Programme Scout Mondial). Cette unité et ses sous-unités ont travaillé à l'uniformisation et à la définition des programmes et initiatives mondiaux (MoP, PESM et SCENES, Brevet SM). Avec l'équipe mondiale de MoP, elle a travaillé sur le cadre Un Monde Meilleur qui a été adopté par le CMS en mars 2015.

Le Domaine de travail Innovation dans le Scoutisme a également aidé à promouvoir l'éducation à la paix et aux droits de l'homme, des éléments clés du Programme des jeunes.

Mise à jour sur le statut

Au cours de la première moitié du triennat 2014-2017, chaque sous-unité a organisé une rencontre et plusieurs réunions virtuelles pour mettre au point le contenu et les ressources de leurs programmes respectifs ainsi que l'apport collectif au cadre Un Monde Meilleur. Le séminaire international pour le Brevet SM s'est tenu en octobre 2014 en Corée. L'événement a été organisé grâce à une coopération entre le Centre de Soutien Global et le Centre de Soutien Asie-Pacifique. De plus, l'équipe du Brevet SM a organisé un séminaire mondial en France, en novembre 2015 pour informer les OSN des derniers avancements du programme. L'accord signé entre le Brevet SM et le Centre du Patrimoine Mondial de l'Unesco a fait l'objet d'une étude pilote en Thaïlande, en France et en Égypte.

Une Circulaire abordant les dernières avancées et l'uniformisation avec le cadre Un Monde Meilleur a été envoyée à toutes les OSN via ScoutPAK au début du mois de janvier 2016. Le cadre Un Monde Meilleur a été présenté dans de nombreux événements mondiaux et régionaux et bien accueilli par les représentants des OSN.

Les équipes de MoP et du PESM vont organiser leurs séminaires mondiaux en 2016 (le Séminaire mondial sur l'éducation à l'environnement en République Tchèque à la mi-mai 2016 et le Séminaire mondial sur la paix et le dialogue en Europe en septembre 2016). Les dernières avancées du PESM seront présentées lors du séminaire, tandis que le programme MoP sera également présenté lors du séminaire mondial. Le cadre Un Monde Meilleur sera présenté dans tous les autres événements mondiaux et régionaux au cours de la période à venir du triennat.



Progrès réalisés en matière d'ICP

- **ICP 2** : 50% des OSN auront intégré l'éducation à la paix et aux droits de l'homme dans leur Programme des jeunes.

Situation actuelle

Actuellement, 62 OSN (soit 38% des OSN) déclarent que l'éducation à la paix et aux droits de l'homme est intégrée dans leur Programme des jeunes. Un projet de dialogue a débuté avec KAIICID pour créer des formations et des programmes sur les dialogues interculturels et interreligieux et leur première mise en œuvre a eu lieu pendant le Jamboree Scout Mondial (JSM) et lors des Forums des jeunes régionaux d'Afrique et d'Asie-Pacifique.

Attendu avant la fin du triennat

Il y a encore une quantité importante de travail à fournir sur cet ICP, mais il sera réalisé avant la fin du triennat.



Progrès réalisés en matière d'ICP

- **ICP 3** : 50% des OSN identifient les bénéfices des 3 Programmes Scouts Mondiaux (MoP, Brevet SM et PESM) et les utilisent.

Sur cet ICP, les résultats suivants ont été reçus (informations obtenues grâce à des questionnaires envoyés aux OSN en novembre 2015) :

- 63 OSN, soit 39% des 161 OSN de l'OMMS mettent en œuvre MoP.
- 29 OSN (18%) mettent en œuvre le Brevet SM.
- 40 OSN (25%) mettent en œuvre le PESM.

Les résultats ont également montré que :

- 49 OSN (30%) déclarent que les programmes/initiatives mondiaux aident à renforcer leur Programme des jeunes et son offre éducative.
- 57 OSN (36%) déclarent que les programmes/initiatives mondiaux aident à réaliser les objectifs du Scoutisme.
- 52 OSN (32%) déclarent qu'ils aident à améliorer l'image du Scoutisme dans leurs communautés.
- 32 OSN (20%) notent qu'ils aident à augmenter la croissance des effectifs.
- 32 OSN (20%) notent qu'ils aident à créer davantage de partenariats extérieurs.

« De manière générale, nous avons beaucoup appris, mais surtout, nous avons désormais la confirmation que l'orientation vers le cadre Un Monde Meilleur est l'approche à suivre en Europe. »

Pia Mortensen
Participante, Académie,
Portugal 2015

Situation actuelle

Les progrès dans cette unité sont « en bonne voie » car ils se dirigent concrètement vers une uniformisation plus globale comme cela a été prouvé lors de nombreux événements régionaux et mondiaux.

Attendu avant la fin du triennat

Le travail restant dans ce secteur est modeste quantitativement et il sera facile à finaliser.

« Adultes dans le Scoutisme fournit un cadre stratégique pour comprendre le rôle des adultes au sein de nos organisations scout. Et, en plus, cela établit les bases et les étapes nécessaires d'une progression à prendre en compte dans leur gestion, afin de les aider à agir pour l'intérêt du Mouvement et, au final, pour la réussite de notre Mission et de Vision 2023. »

*Rafe C. Lucado
2e Vice-président, Comité Inter-Américain du Scoutisme*

Unité Adultes dans le Scoutisme

Le lancement et la conception du Programme des jeunes nécessitent l'implication active d'adultes compétents qui doivent être attachés au Scoutisme, acquérir les compétences requises pour remplir les rôles nécessaires pour gérer et aider au jour le jour, au sein d'un système flexible.

Adultes dans le Scoutisme fournit une approche stratégique pour faire croître, organiser et améliorer la qualité des bénévoles et des professionnels du Scoutisme. Pour ce qui est du résultat final, les attentes sont les suivantes :

- Un meilleur service fourni aux jeunes
- Une plus grande motivation chez les adultes
- Une plus grande efficacité pour l'Organisation

Au final, Adultes dans le Scoutisme fait partie de la stratégie d'ensemble du Mouvement en fournissant une approche globale au développement du leadership chez les adultes.

Mise à jour sur le statut

Une évaluation générale détaillée de la mise en œuvre de la Politique Mondiale des Adultes dans le Scoutisme est en cours de réalisation. Ce travail servira de base pour mettre au point les prochaines stratégies et soutenir des éléments particuliers de la politique.

La publication de la Politique Mondiale Adultes dans le Scoutisme sera mise à jour avec un nouveau lancement afin d'augmenter sa portée à tous les niveaux. De manière simultanée, un certain nombre d'actualisations permettra de mettre l'accent sur les principes clés cités dans la politique ainsi que sur le processus de sa mise en œuvre.

Le Jamboree Scout Mondial au Japon a représenté une belle opportunité pour explorer les principes de la Politique Mondiale Adultes dans le Scoutisme avec la participation des EIS (Équipe Internationale de Service) à travers différents ateliers de qualité, tenus tous les jours dans la tente Un Monde Meilleur de l'OMMS. En outre, la mise en œuvre pratique des modalités et des principes de la Politique Mondiale Adultes dans le Scoutisme a constitué le pilier de la gestion des EIS sur le camp.

En général, nous avons mis l'accent sur deux thèmes de travail importants : (1) la diffusion d'Adultes dans le Scoutisme, à travers des supports dédiés, de manière très concrète, et la mise au point de recommandations pour évaluer et analyser les politiques et les stratégies nationales d'Adultes dans le Scoutisme, en se basant sur des critères du soutien global ; et (2) la création de cadres de formation de qualité pour encourager au mieux le développement d'Adultes dans le Scoutisme. En conséquence, une révision du cadre du Badge de Bois va être mise en place.

Un accent particulier a été mis sur la diffusion à d'autres acteurs du positionnement de l'OMMS – une organisation basée sur des bénévoles et dirigée par des bénévoles – en utilisant des cadres de relations extérieures et en se concentrant sur le public externe. Des ressources essentielles sont en développement pour aider ce secteur de travail, tandis que des campagnes de communication mettant en scène des exemples concrets ont été réalisées (par ex. Journée internationale des bénévoles).

Une formation internationale de grande qualité est en préparation sous la forme d'un partenariat entre l'OMMS et Scouts et Guides de France, avec pour but de toucher 40 OSN. Des projets sont en développement dans d'autres régions du monde pour encourager cette approche.



Progrès réalisés en matière d'ICP

- **ICP 4** : 60% des OSN peuvent démontrer que leurs propres politiques et procédures ont été positivement influencées par la Politique Mondiale Adultes dans le Scoutisme, dont résulte une meilleure acquisition, formation ainsi qu'une gestion des adultes améliorée.
- **ICP 5** : 20% des OSN auront mis en œuvre le Cadre du Badge de Bois existant, menant à une hausse de la participation à des formations de haute qualité pour tous les adultes dans le Scoutisme.

Situation actuelle

La mise en œuvre de la Politique Mondiale Adultes dans le Scoutisme avance en suivant des tendances particulières aux différentes régions. Des données collectées récemment montrent que 38% des OSN déclarent que leurs politiques nationales d'Adultes dans le Scoutisme ont été inspirées par la Politique Mondiale Adultes dans le Scoutisme et mettent en œuvre le cadre actuel du Badge de Bois.

Le travail entrepris en collaboration avec les Centres régionaux assure une présence importante d'Adultes dans le Scoutisme garantissant une aide directe et personnalisée aux OSN, à travers des événements régionaux, des réseaux régionaux renforcés et la diffusion de ressources de qualité. Des réseaux régionaux d'Adultes dans le Scoutisme sont désormais actifs dans la plupart des régions de l'OMMS.

² Source: Enquête ICP de l'OMMS.

Le Comité des élections est chargé de proposer un conseil national pour les Scouts et Guides de Suède ; il utilise le modèle du Leadership dans le Scoutisme comme outil d'évaluation pour juger des compétences en matière de leadership des candidats en lice pour le conseil.

Attendu avant la fin du triennat

Les OSN reçoivent un support direct et des ressources de qualité pour mettre au point et gérer les systèmes de formation des bénévoles. Une aide supplémentaire pour les événements et réseaux régionaux est également fournie et une révision de la Politique Mondiale Adultes dans le Scoutisme et du Cadre du Badge de Bois sera mise au point avant la fin du triennat.

Unité Leadership

Les fondamentaux du Leadership dans le Scoutisme (basés sur la Mission du Scoutisme et la Méthode scoute) sont partagés par tous mais les compétences spécifiques, les comportements et le leadership, et les méthodes d'apprentissage dépendent du contexte social et culturel et varient donc selon les sociétés.

Le travail de l'unité vise à offrir plus de conseils aux OSN sur les éléments à inclure dans leur Programme des jeunes afin de satisfaire les besoins et les aspirations des jeunes. Le modèle de leadership a été présenté à d'autres organisations lors de la participation à des événements de prestige (par ex. la conférence annuelle de l'International Leadership Association) où il a été reçu positivement.



En retard

Progrès réalisés en matière d'ICP

- **ICP 12** : 100% des régions auront conduit des événements sur les méthodes éducatives, en stimulant le dialogue global autour de la Méthode scoute, des Programmes et Politiques Scouts Mondiaux, du leadership, de la paix et des droits de l'homme et de la dimension spirituelle.

Situation actuelle

Les occasions de tester le modèle de leadership sont en cours d'identification. En ce moment, contacter d'autres acteurs et partenaires est une priorité pour prévoir la mise en œuvre du modèle et assurer des ressources nécessaires à ces travaux.

Expected by the end of the triennium

L'unité travaillera à la diffusion du modèle aux niveaux régional et national. Elle aura testé la mise en place du modèle dans différents secteurs de travail (par ex. Programme des jeunes, Adultes dans le Scoutisme).

Unités d'analyse du Moot Scout Mondial, du Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial et de la Conférence Mondiale du Scoutisme

« L'expérience du KISC (Centre Scout International de Kandersteg) doit tous nous enseigner quelque chose. En plus de l'apprentissage, le leadership est considéré comme une condition de base pour que les scouts puissent créer un monde meilleur (...) »

Stratégie du KISC 2016

Ces unités ont été chargées d'assurer une collaboration plus proche entre le FJSM et la Conférence Mondiale du Scoutisme pour que leur travail se complète. Il est capital que le FJSM soit à même d'influencer et de contribuer au travail de la Conférence Mondiale du Scoutisme.

Une seconde unité a été chargée d'analyser le fonctionnement du Moot Scout Mondial pour garantir une plus grande participation des jeunes à l'événement.

En outre, ces unités sont en charge du suivi de la satisfaction des participants des événements mondiaux.

Mise à jour sur le statut

En ce qui concerne le FJSM et la Conférence Mondiale du Scoutisme, les premières discussions ont été tenues avec différents acteurs pour établir une vue d'ensemble sur les conditions de réalisation des objectifs. Des idées précises ont été abordées. Des travaux supplémentaires seront menés au cours des prochains mois afin de prévoir des réunions en vue de la conférence et du forum qui se tiendront au début de l'année 2016. Une fois les propositions prêtes, elles seront partagées et soumises à la consultation des OSN.

Une première consultation a eu lieu lors du JSM au sujet du Moot Scout Mondial. Elle a contribué à la mise en place d'un questionnaire en ligne qui sera prêt début 2016. Les résultats donneront des pistes pour les travaux futurs et aideront à la conception du format du Moot 2017.



Progrès réalisés en matière d'ICP

- **ICP 6** : Préalablement au 13e FJSM et à la 41e Conférence Mondiale du Scoutisme, 60% des OSN contribuent à la proposition de révision des Lignes directrices du Moot Scout Mondial, en visant à attirer plus de jeunes adultes comme participants.
- **ICP 7** : Préalablement au 13e FJSM et à la 41e Conférence Mondiale du Scoutisme, 60% des OSN contribuent aux propositions d'amélioration des liens entre les deux événements, afin de s'assurer que les besoins des participants sont satisfaits.
- **ICP 8** : 90% des participants sont satisfaits des événements mondiaux auxquels ils prennent part.

Situation actuelle

ICP 8 L'ICP 8 a été atteint pour le JSM (95% de satisfaction) et une enquête est prévue pour les participants du Moot en 2017. Les ICP 6 et 7 avancent et sont dans les délais.

Attendu avant la fin du triennat

Selon les prévisions, ces ICP seront réalisés avant la fin du triennat.



* Congrès Scout Mondial sur L'Éducation

Bien que le travail sur le CSME ne relève pas des unités du Domaine de travail Innovation dans le Scoutisme, un des ICP lui est lié – il est donc nécessaire d'analyser les progrès liés à cet ICP.



Progrès réalisés en matière d'ICP

- **ICP 13** : 80% des OSN auront pris part au 2e CSME, participant ainsi à l'orientation des méthodes éducatives à travers le monde à partir de 2017.

Situation actuelle

Le département Développement du Scoutisme du Bureau Mondial du Scoutisme (BMS) a travaillé à l'analyse de différents modèles et possibilités pour la tenue du 2e CSME. Compte tenu des limitations financières liées à la tenue d'un tel événement, des modèles alternatifs ont été considérés. La réalisation de cet ICP est considérée « à risque » puisque le 2e CSME sera moins important que prévu (en termes de participants sur le site et en ligne) – par conséquent il n'atteindra sûrement pas la cible de 80% de participation des OSN.

Attendu avant la fin du triennat

Le 2e CSME devrait avoir lieu mais il est possible que son format soit différent du premier.

Unité Engagement des jeunes

« Être déléguée pour des événements internationaux représente une superbe expérience - être présente à la COP21, c'est un rêve qui s'est réalisé. Si l'OMMS peut élargir sa vision à travers son implication dans des événements comme la COP, je pense que c'est formidable qu'elle prenne part à un événement historique comme celui-ci. À cause de son réseau très important, je comprends parfaitement qu'il soit délicat pour l'OMMS d'afficher une position forte lors d'un tel événement politique, mais je pense que l'on peut être fort sans être radical. »

Maylis Castaignet
Membre, Délégation OMMS pour la COP21, Scouts et Guides de France

Le travail de cette unité consiste à :

- Organiser des ateliers mondiaux sur les Méthodes éducatives en tenant compte de la Politique de Participation des Jeunes du Scoutisme Mondial dans chaque région ;
- Mesurer l'étendue de l'implication des jeunes adultes dans la planification et l'organisation des événements scouts mondiaux en tant qu'étape nécessaire vers une plus grande implication ;
- Impliquer les Jeunes Conseillers et les autres jeunes comme partenaires à part entière du travail du CMS et des Comités Régionaux du Scoutisme ;
- S'assurer que les jeunes représentent avec succès le Scoutisme mondial à l'extérieur en tant qu'incarnation du Mouvement et rendre compte régulièrement aux OSN de la mise en œuvre de la Politique de la Participation des Jeunes du Scoutisme Mondial.

Mise à jour sur le statut

Deux régions ont organisé des ateliers/événements sur les méthodes éducatives avec des succès variables. Les régions Europe et Afrique (zone est) ont organisé un forum spécial sur les méthodes éducatives alors que les conférences régionales ainsi que les forums des jeunes en Région Asie-Pacifique et en Afrique ont mis en place des ateliers et des séances sur les problématiques de méthodes éducatives. Lors de ce triennat, la Région Inter-Amérique n'organisera pas ces événements sous le même nom mais différentes manifestations qui ensemble rempliront la même fonction.

À ce jour, toutes les réunions et tous les groupes de travail du CMS font participer des Jeunes Conseillers et d'autres jeunes en tant que membres actifs à part entière. Bien sûr, il faut faire plus afin de conseiller et briefer ces membres et un travail de coordination de la formation des jeunes est en cours pour s'assurer de leur capacité à contribuer pleinement. La participation des Jeunes Conseillers dans les regroupements récents des comités régionaux a été remarquée et soulignée comme positive.

Les lignes directrices des JSM sont en cours de révision pour s'assurer que 30% des équipes de planification soient composées de jeunes. Des discussions ont lieu entre les organisateurs du Moot Scout Mondial de 2017 et ceux du Jamboree de 2019 pour évaluer la faisabilité et l'opportunité de cet objectif pour ces événements. Il y a une vraie volonté d'aller dans ce sens.

Comme évoqué précédemment, des initiatives préliminaires sont en discussion pour « combiner » la formation et le briefing des jeunes afin qu'ils représentent l'OMMS à l'extérieur – ces projets sont coordonnés par les équipes Développement du Scoutisme et Relations Extérieures.

Il faut encore se pencher sur la meilleure façon de communiquer aux OSN sur la mise en place de la Politique de la Participation des Jeunes du Scoutisme Mondial.

Progrès réalisés en matière d'ICP



- **ICP 9** : 100% des réunions des comités aux niveaux mondial et régional, ainsi que celles des sous-comités et groupes de travail, impliquent la participation active des Jeunes Conseillers et/ou d'autres jeunes adultes, afin de renforcer notre engagement d'être un Mouvement de jeunes, et non pas seulement pour les jeunes.

- **ICP 10** : 25% des membres des équipes de planification, à tous les niveaux des événements mondiaux, sont des jeunes âgés de 18 à 30 ans, afin que les besoins des jeunes soient le mieux pris en compte dans les événements.



- **ICP 11** : 60% des OSN peuvent démontrer que leurs propres politiques, procédures et gestion des structures ont été positivement influencées par la Politique de la Participation des Jeunes du Scoutisme Mondial, entraînant une participation accrue des jeunes en collaboration avec les adultes.

Situation actuelle

Bien qu'il reste du travail à fournir, les ICP 9 et 10 devraient être atteints (le travail engagé est dans les délais pour atteindre les objectifs). Il est peu probable que l'ICP 11 soit atteint. Cependant, il est tout de même important de noter que l'enquête ICP a relevé que 41% des OSN (66) déclarent que la Politique de la Participation des Jeunes du Scoutisme Mondial a influencé de manière positive leur Programme des jeunes, leurs politiques et leurs procédures nationales.

Attendu avant la fin du triennat

Les ICP 9 et 10 devraient être atteints. Il est peu probable que l'ICP 11 soit atteint à cause d'un manque de ressources. C'est pourquoi cet ICP ne sera qu'partiellement atteint.

Unités Forums régionaux et Méthode scout

La 40e Conférence Mondiale du Scoutisme en Slovénie dans sa Résolution 8/14 « invite le CMS à mettre en place un processus, sur la base des résultats du processus d'examen de la Politique Mondiale du Programme des Jeunes dans le Scoutisme, pour reconsidérer la manière par laquelle la Méthode scout est exprimée en lien avec les questions éducatives, et prendre toute action en matière d'éducation et constitutionnelle nécessaire ». La Conférence a également inclus dans le Plan Triennal 2014-2017 dans la Priorité stratégique Méthodes éducatives : « Programme des jeunes : réviser la Méthode scout pour refléter les évolutions du 21e siècle et la Politique Mondiale du Programme des Jeunes ». La résolution et l'objectif du plan triennal de la Conférence ont été créés à cause des incohérences constatées dans les documents de l'OMMS décrivant la Méthode scout. En outre, le besoin d'une révision et d'une clarification a été émis à plusieurs occasions lors du 1er CSME.



© WSB Inc. / © Jean-Pierre Pouteau

Dans cette même Résolution 8/14, la Conférence « demande instamment aux régions d'organiser des forums d'éducation, afin de créer une compréhension commune au sein de l'OMMS en ce qui concerne le Programme des jeunes et les questions éducatives connexes ».

C'est la raison pour laquelle une unité est chargée de l'analyse de la Méthode scout au sein du Domaine de travail Innovation dans le Scoutisme, alors qu'une autre petite équipe se charge du suivi avec les régions en matière d'organisation des forums éducatifs.

Mise à jour sur le statut

Dans la première moitié du triennat, fin septembre 2015, l'unité Méthode scout a eu sa première réunion à Kuala Lumpur en Malaisie. Les différents concepts et leurs définitions ont été discutés et un certain nombre de propositions concrètes ont été faites, destinées à certains groupes en particulier. Un document explique ces propositions ainsi que des informations pratiques. Des séances ont été organisées pour obtenir des retours lors de conférences régionales et d'autres événements connexes (notamment lors de la Conférence Africaine et du Symposium Européen du Scoutisme). Après avoir partagé le premier document de réflexion avec les groupes ciblés et obtenu un retour, les membres du groupe travailleront ensemble en ligne sur un rapport plus concret à soumettre à de petits groupes prédéfinis pour une 2e série de consultation sur les aspects éducatifs et constitutionnels. La validation finale par le CMS sera effectuée avant mars 2017 afin de préparer un document de conférence pour la 41e Conférence Mondiale du Scoutisme en Azerbaïdjan.

Les OSN dédient des ressources considérables à la formation et au soutien de leurs bénévoles adultes. Pour faire grandir le Scoutisme et améliorer sa qualité, les associations doivent s'assurer que les bons mécanismes sont en place pour aider le développement personnel des adultes qui sont chargés de rôles spécifiques et qui donnent de leur temps bénévolement.

Unité Plateforme d'apprentissage en ligne

Les ressources pour l'apprentissage en ligne fourniront aux OSN un atout précieux pour se développer et aider leurs membres. Les plateformes en ligne fournissent différentes méthodes et outils pour prolonger et accompagner l'apprentissage traditionnel et elles ne devraient être utilisées que lorsqu'elles se mettent au service des objectifs de formation concernés et quand elles conviennent au contexte et aux modalités de transmission.

Mise à jour sur le statut

Une évaluation préliminaire des bénéfices de l'utilisation des nouvelles technologies dans les formations a été réalisée. Un travail a été engagé pour s'aligner sur la stratégie de communication et des options supplémentaires sont évoquées pour explorer le cadre fourni par scout.org.



Progrès réalisés en matière d'ICP

- **ICP 14** : 20% des OSN bénéficient de l'accès à la plateforme d'apprentissage en ligne de l'OMMS et travaillent avec.

Situation actuelle

Les actions nécessaires requièrent des ressources mais aucun moyen n'a été alloué à ce secteur de travail au début du triennat.

Une évaluation préliminaire des bénéfices de l'utilisation des nouvelles technologies dans les formations a été réalisée.

Attendu avant la fin du triennat

D'autres sources de financement sont envisagées. Des partenariats avec les OSN sont considérés.

« Pour le moment, nous ne faisons que commencer, mais le besoin et la volonté sont présents depuis un certain temps. Nous sommes dans l'attente de procédures rapides. L'objectif est de lancer un document ébauchant une politique en début d'année et d'y inclure des implications pratiques (par ex. des formations en ligne et des certifications pour les responsables). Après une consultation publique des membres, et une fois les ajustements législatifs effectués en Slovaquie, un document final devrait être adopté lors de l'Assemblée Générale des OSN en 2017. »

Tadej Pugelj, Slovaquie

Unité À l'abri de la maltraitance

À l'abri de la maltraitance aborde la question de la protection de l'enfance et de la jeunesse. Cet objectif prioritaire doit inclure un grand nombre de stratégies, de systèmes et de procédures, à tous les niveaux du Scoutisme mondial afin de garantir aux enfants et aux jeunes un environnement sûr où ils peuvent s'épanouir pleinement.

Mise à jour sur le statut

La position de l'OMMS sur la protection de l'enfance et de la jeunesse a été définie dans un document cadre destiné à être utilisé comme référence pour que les OSN mettent au point des politiques et des procédures nationales. Une équipe de bénévoles est prête à soutenir les avancées futures des politiques et procédures nationales.



© WSB Inc. / © Jean-Pierre Pouteau

**En bonne voie**

Progrès réalisés en matière d'ICP

- **ICP 15** : En 2017, 20% des OSN auront une politique « À l'abri de la maltraitance » et/ou des procédures en place, menant à une confiance accrue des parents et des acteurs de la société civile.

Situation actuelle

Des données récentes montrent que 31% des OSN déclarent avoir mis en place des politiques et des procédures de protection de l'enfance et de la jeunesse. Une évaluation plus approfondie de la mise en place actuelle des mécanismes de protection de l'enfance et de la jeunesse est prévue et devrait être conduite durant la deuxième moitié de l'année 2016.

« La protection de la jeunesse est une responsabilité partagée par tous les individus impliqués dans le Scoutisme. Le bien-être, le développement et la sûreté des enfants et des jeunes doit toujours être une priorité absolue dans toutes les activités liées au Scoutisme. »

Note de synthèse, OMMS

Attendu avant la fin du triennat

Les ressources nécessaires à la mise en place de la protection de l'enfance et de la jeunesse à différents niveaux seront fournies aux OSN. Une politique de protection de l'enfance et de la jeunesse doit être adoptée par la Conférence Mondiale du Scoutisme en 2017.





© WSB Inc. / Victor C. Ortega

OUVERTURE À TOUS

Introduction

Le Domaine de travail Ouverture à Tous se concentre sur deux priorités stratégiques de la Vision 2023 : Diversité et Inclusion, et Impact social.

Au sein de Diversité et Inclusion, le domaine de travail a fixé comme but principal le recensement des bonnes pratiques pour l'expansion et la pratique du Scoutisme au sein de communautés et de cadres divers. En outre, le domaine de travail a mis l'accent sur la création de projets au sein des OSN en collaboration avec l'Équipe spécifique Adhésions et Croissance des effectifs.

Le domaine de travail a produit un document de réflexion qui détaille la définition scout de l'Impact social et qui commente l'importance de la mesure de l'impact du Scoutisme. Le domaine de travail s'est focalisé sur l'élaboration d'un partenariat avec un centre d'expertise afin de mettre au point une méthodologie pour évaluer l'impact social du Scoutisme.

Enfin, le domaine de travail a effectué l'évaluation de mi-mandat de l'initiative MoP.

Diversité et Inclusion

Pour le domaine de travail, le recensement des bonnes pratiques sur le thème Diversité et Inclusion dans le Scoutisme est un effort constant qui s'organise autour d'un centre de collecte et de bénévoles qui cherchent activement à l'alimenter auprès des OSN.

Afin de stimuler les discussions sur la notion d'inclusion dans le Scoutisme, l'équipe d'Ouverture à tous a organisé des ateliers et des jeux avec les participants du 23e JSM à la tente Un Monde Meilleur.

En outre, le domaine de travail a démarré, en collaboration avec l'équipe spécifique Adhésions et Croissance des effectifs, un appel à projets pour les OSN sur le thème « Croissance dans la diversité ». Les dossiers reçus sont analysés en ce moment et les prochaines étapes sont en planification au sein des deux équipes.

Impact social

Le domaine de travail a considéré que la première étape était de donner une définition claire de l'impact social du Scoutisme. Le domaine de travail a produit un premier jet, qui a été envoyé aux OSN pour obtenir leur retour, et qui fut finalement incorporé dans le document final approuvé par le CMS lors de sa réunion d'octobre 2015.

Puisqu'il a été considéré que nous n'avions pas assez d'expérience en interne pour mesurer l'impact social, le domaine de travail a décidé de prendre contact avec des centres d'expertise (principalement des universités et des cabinets de conseil) afin de garantir la fiabilité de l'expertise obtenue pour les prochains travaux mesurant l'impact social du Scoutisme. Le BMS a récemment signé un contrat avec un partenaire extérieur (un cabinet de conseil anglais nommé Simetrica) qui se chargera de la conception d'une méthodologie pour mesurer l'impact social du Scoutisme et d'une trousse à outils pour les OSN sur ce même sujet. Le partenariat vient de débuter et un plan d'action détaillé est en court d'élaboration.

Diversité et Inclusion, et Impact social ont été présentés lors de séances pendant plusieurs événements régionaux dont la Conférence Africaine du Scoutisme, la Conférence Asie-Pacifique du Scoutisme et le Symposium Européen du Scoutisme. Les retours des participants ont généralement été positifs mais il en est ressorti que de travailler sur la diversité au niveau mondial était une tâche complexe. La capacité des scouts à fournir une assistance en cas d'urgence ou de catastrophe naturelle a représenté un fil rouge lors de ces séances. L'équipe a identifié le besoin de prendre en compte cet impact au sein du programme scout.





© WSB Inc. / © Jean-Pierre Poultau

Évaluation à mi-mandat de l'Initiative Messagers de la Paix

Réalisée au cours de l'année 2015, cette évaluation a permis de collecter des avis sur MoP auprès de 2 500 scouts, responsables et membres de la communauté grâce à des questionnaires, des entretiens, des études de cas et des panels de discussion. En outre, une analyse quantitative a scruté l'activité de plus de 100 000 utilisateurs de scout.org, de 160 pages Facebook et a analysé plus de 90 rapports de clôture sur des projets menés par MoP.

De manière générale, cette évaluation a démontré que c'est avant tout au niveau personnel, chez les scouts, que l'impact de l'initiative MoP avait été ressenti. Dans plusieurs domaines, des améliorations ont été suggérées, notamment en terme de clarification des buts de l'initiative et d'interaction entre les différentes parties (fonds de soutien, réseau et aspect éducatif).



En retard

Progrès réalisés en matière d'ICP

- **ICP 17** : 20% des OSN de chaque région auront pris des mesures qui auront contribué à l'expansion du Scoutisme dans les nouvelles communautés sociales, éthiques et religieuses, montrant que nous sommes un Mouvement ouvert, et entraînant une augmentation significative des membres.



En bonne voie

- **ICP 18** : 1 OSN de chaque région pilotera un nouvel outil de mesure de l'impact social, afin de le tester et de l'améliorer avant son utilisation élargie à toutes les OSN.

Situation actuelle

En dépit des efforts fournis par le domaine de travail pour collecter les bonnes pratiques et les partager avec les OSN, la complexité du sujet Diversité et Inclusion a entraîné un certain nombre de difficultés pour l'équipe d'Ouverture à tous quand il s'est agi d'intéresser les OSN et de les faire collaborer sur ce thème.

En termes d'impact social, le partenariat avec le consultant externe progresse et la première version du contenu de la trousse à outils est attendue pour mai 2016.

Lors du 23e JSM au Japon, plus de 4000 scouts ont collecté et fiché les actions menées ayant un impact social dans leurs communautés locales et plus larges. Cette collecte a été utilisée pour encourager ces jeunes à mettre au point des outils pour mesurer l'influence de leurs projets scouts. Un « ScoutED » talk a eu beaucoup de succès et a permis d'engager la discussion et de partager les outils de mesure de l'impact mondial des scouts.



Attendu avant la fin du triennat

Le domaine de travail a adopté une nouvelle méthode pour la collecte des bonnes pratiques de Diversité et Inclusion, avec une démarche plus structurée qui devrait permettre de collecter et de partager plus d'idées.

Les OSN ont exprimé un fort intérêt pour le pilotage de la trousse à outils destinée à mesurer l'impact social, c'est pourquoi le domaine de travail considère qu'il sera relativement aisé de trouver une OSN dans chaque région pour s'en charger.





© WSB Inc. / Victor C. Ortega

RENFORCER LE PROFIL DU SCOUTISME

Introduction

Au cours du triennat 2014-2017, le Domaine de travail Renforcer le profil du Scoutisme vise à :

- Établir un plan de communication et de relations extérieures en soutien à la Stratégie pour le Scoutisme / Vision 2023,
- Collaborer avec des partenaires clés (tel que l'UNESCO et l'UNICEF) pour renforcer la position du Scoutisme comme principal Mouvement de jeunes, en utilisant une approche claire de plaidoyers,
- Mettre au point et coordonner des formations pour renforcer la capacité des représentants du Scoutisme mondial dans des rôles de promotion et de plaidoyer,
- Soutenir les OSN en diffusant leurs expériences scouts et leur impact sur la société à travers différents canaux de communication dont scout.org,
- Revoir et développer les canaux de communication pour assurer une communication efficace et rapide avec les OSN, régions, donateurs et autres parties prenantes,
- Améliorer le soutien et les conditions d'usage de la marque de l'OMMS par les OSN.

Le Domaine de travail Renforcer le profil du Scoutisme s'est organisé en deux unités – Communication et Relations Extérieures (RE) – afin de mener à bien les tâches exposées dans le plan. En outre, une équipe spécifique est chargée de la stratégie Communication et Relations Extérieures (CRE) de l'OMMS.

« Les domaines de la communication et des relations extérieures n'ont reçu qu'une attention limitée ces dernières années, c'est pourquoi nous tachons de réacquérir les talents, l'expertise et le savoir-faire institutionnel perdu. La dynamique est dorénavant positive. L'année dernière, l'intérêt porté aux CER - et l'exigence de résultats - a grandi du côté du CMS et chez les OSN. C'est un signe très encourageant et cela renforce ma conviction que ce travail est nécessaire. »

Karin Åhlback
Membre, Comité Mondial du
Scoutisme

Équipe spécifique Stratégie de communication et Relations extérieures

Mise à jour sur le statut

L'équipe spécifique Stratégie CRE, rassemblant des bénévoles CRE et des professionnels du BMS provenant des six régions de l'OMMS, a été établie en 2015 pour mettre au point une stratégie CRE en soutien de la Stratégie pour le Scoutisme / Vision 2023. Les représentants de l'équipe spécifique ont participé aux conférences régionales africaines (août 2015) et Asie-Pacifique (novembre 2015), ainsi qu'au symposium européen (décembre 2015) afin de rassembler les contributions des OSN pour le contenu de la stratégie. L'équipe spécifique s'est également réunie régulièrement en ligne pour décider du point de départ de la stratégie CRE de l'OMMS et pour esquisser une stratégie concordante – en conséquence, une première mouture a été présentée au CMS en mars 2016.

L'équipe spécifique continuera à revoir la stratégie à travers des ateliers lors des conférences régionales à venir et en collectant les analyses des experts CRE au sein de l'OMMS. Après validation de la version finale lors de la réunion du CMS en septembre 2016, la stratégie sera envoyée aux régions et aux OSN pour être diffusée et adaptée.



Progrès réalisés en matière d'ICP

- **ICP 19** : 100% des régions auront commencé l'implantation des plans de CRE, en ligne avec la Stratégie CRE de l'OMMS.
- **ICP 20** : 20% des OSN auront mis au point leur plan CRE, en ligne avec la Stratégie CRE de l'OMMS.

Situation actuelle

L'une des propositions de l'équipe spécifique 2023 (chargée d'améliorer le travail de l'OMMS en vue d'atteindre Vision 2023) suggérerait de mettre en place avant 2018 une équipe internationale de haut niveau dédiée à la communication et à la stratégie pour aider à la réalisation des objectifs de Vision 2023. L'adoption de cette proposition par le CMS lors de sa réunion de mars 2016 a eu pour conséquence de reporter le travail sur la Stratégie CRE afin de permettre aux nouveaux membres de l'équipe (les bénévoles comme le personnel) de prendre part à la conception de la stratégie. Par conséquent, la Stratégie CRE sera présentée au CMS en mars 2017. La diffusion et l'adaptation ultérieure au sein des régions et des OSN dépendront de la volonté et de la rapidité du Mouvement à s'emparer de ce sujet.

Attendu avant la fin du triennat

Les six régions sont activement impliquées dans la stratégie de développement CER à travers l'équipe Stratégie CER afin que les efforts consentis permettent de toucher autant d'OSN que possible au cours de la phase de développement (principalement pendant les conférences régionales).

Étant donné le peu de temps restant avant la fin du triennat, les objectifs les plus ambitieux ne devraient pas être complètement atteints, notamment sur la question de l'engagement des OSN.



Unité Communication

Pour appuyer les objectifs triennaux, l'unité Communication a mis au point un plan d'action :

Lors du 23e JSM au Japon, l'OMMS a diffusé en direct les cérémonies d'ouverture et de clôture pour la première fois dans l'histoire du Jamboree. Elles ont été regardées par plus de 160 000 personnes.

Les vidéos du Jamboree, produites par l'équipe audiovisuelle du JSM, ont été vues plus de 361 000 fois ; les postes Facebook du Jamboree ont atteints plus de 6 millions d'utilisateurs ; 12 850 #wsj2015 sur Instagram ont atteints près d'un million de personnes et produits près de 10 millions de commentaires.

Le site internet de l'OMMS dédié au Jamboree sur scout.org a compté plus de 320 000 sessions au cours des 3 semaines du Jamboree en août 2015.

- 1. Conduire un audit/une enquête de mesure de réputation**, qui servira de base d'information pour le travail CER de l'OMMS, afin de comprendre comment l'audience ciblée par l'OMMS perçoit le Mouvement, puis identifier les secteurs de la stratégie de communication de l'OMMS qui nécessitent un changement. L'unité a passé en revue et organisé des entretiens avec des institutions partenaires potentielles afin de réaliser l'enquête mais aucune n'a pu être retenue pour le moment. L'unité envisage également la possibilité de conduire une séance d'échange ouverte avec les partenaires de l'OMMS au sein du Big 6.
- 2. Développer un plan de communication** qui détaille les thèmes/ sous-thèmes, les messages clés, les publics cibles, les canaux de communication et le calendrier des événements clés de l'OMMS et identifier la façon dont ces événements sont reliés et comment ils se déploient. Ceci pour s'assurer que le travail de communication de l'OMMS est effectué de manière stratégique – et pour tirer profit du bon message pour la bonne audience à travers le canal approprié lors des événements d'importance. Un grand calendrier des événements clés de l'OMMS pour l'année 2016 a été compilé et le plan de communication pour le triennat a été rédigé.
3. Travailler avec les bureaux régionaux pour concevoir des forums/ ateliers de communication lors desquels des formations pour **renforcer la capacité des OSN à raconter et partager**. Pour le moment, l'unité a soutenu les ateliers Communications & Marketing de l'APR (septembre 2014) et le Super diplôme en Communications Média & Marketing de la Région Arabe (novembre 2014). L'unité a également mis au point un cadre pour la formation des correspondants média des OSN. Ce plan reste à développer avec davantage d'informations et une chronologie.
- 4. Revoir et repenser scout.org** pour que le site soit plus facile d'utilisation et que les contenus soient mieux adaptés aux publics ciblés. L'unité a commencé à rassembler les retours de groupes d'acteurs pertinents et révisera en conséquence les fonctionnalités du site.
- 5. Revoir et mettre à jour le Manuel de la Marque OMMS actuel** pour suivre les changements de la Marque du Scoutisme et inclure les sous-marques MoP, Brevet SM, PESM et FISM (Forum Interreligieux du Scoutisme Mondial)



Progrès réalisés en matière d'ICP

- **ICP 22** : 20% des personnes influentes considèrent que la réputation du Scoutisme a été améliorée, à la suite d'un premier audit réalisé en 2015/2016.

Situation actuelle

L'unité a passé en revue et organisé des entretiens avec des institutions partenaires potentielles afin de réaliser l'enquête mais aucune n'a pu être retenue pour le moment. Cela est principalement dû au manque de financement/d'institutions partenaires disposées à fournir ce service pro bono.

Attendu avant la fin du triennat

L'unité envisage différentes options pour conduire l'enquête de mesure de réputation, notamment une collaboration avec d'autres équipes de travail de l'OMMS. Si des financements suffisants étaient apportés, une enquête serait menée au cours de ce triennat pour fournir une base d'information et de comparaison pour le prochain triennat. Par conséquent, une amélioration de la réputation du Scoutisme ne pourra pas être mesurable lors de ce triennat.



© WSB Inc. / Victor C. Ortega

Du 30 novembre au 11 décembre 2015, une délégation de sept scouts a représenté l'OMMS à la COP21. Ils venaient d'Algérie, de France, de Macédoine, du Pakistan, du Pérou et du Sénégal. Ils ont reçu l'appui entier du Scoutisme Français et ont représenté l'OMMS avec succès auprès d'un grand nombre d'acteurs internationaux lors d'un événement prestigieux. L'OMMS et l'AMGE ont publié une prise de position commune, exhortant toutes les parties présentes lors des négociations « à reconnaître que le changement climatique est un défi qui ne relève pas seulement de l'environnement, mais aussi des droits de l'homme ».

Unité Relations extérieures

Mise à jour sur le statut

Depuis le début du triennat, l'unité a entrepris de relancer les opérations de relations extérieures de l'OMMS. En tenant compte du travail parallèle effectué par l'Équipe spécifique Stratégie CRE de l'OMMS qui définit le programme des relations extérieures de l'OMMS sur le long terme, l'unité a identifié trois domaines de travail prioritaires de transition pour le triennat (en s'appuyant sur les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies (ONU) adoptés en 2015). À savoir, l'éducation non formelle, l'employabilité des jeunes et le changement climatique.

La COP21/COY11, tenue à Paris en novembre/décembre 2015, a représenté un projet pilote dans le domaine du climat. Une délégation de jeunes volontaires venant des six régions de l'OMMS a représenté le Mouvement à la COP21/COY11 au moyen d'une prise de position commune mise en place avec l'Association Mondiale des Guides et des Éclaireuses (AMGE) sur l'engagement des jeunes pour les travaux sur le climat.

En outre, l'OMMS a été représentée à l'Assemblée générale de l'ONU et aux réunions de Coordination Internationale des Organisations de Jeunesse (ICMYO), à New York en septembre 2015, et au Forum des Jeunes de l'UNESCO à Paris (octobre 2015). L'unité RE a également aidé à mettre en place le Village Mondial du Développement (VMD) au 23e JSM au Japon en 2015.

La sélection des domaines/thèmes prioritaires, basée sur l'expérience acquise lors de la première année du triennat, sera révisée et une nouvelle configuration de pilotage du travail de l'unité RE sera envisagée pour la fin du triennat. Le but principal pour l'unité RE sera de renforcer les structures internes de l'OMMS dédiées aux relations extérieures pour garantir une meilleure gestion des tâches, des partenariats et de la formation des représentants pour les travaux de RE.





En bonne voie

Progrès réalisés en matière d'ICP

- **ICP 21** : 2 projets pilotes auront été menés afin de mieux comprendre comment nous pouvons mettre au point des partenariats externes efficaces aidant au renforcement du profil du Scoutisme.



En retard

- **CP 23** : 20% des OSN agissent en ligne avec les déclarations de position de l'OMMS, démontrant l'engagement du Scoutisme à plaider pour un changement qui impacte positivement les communautés.
- **ICP 24** : 100% des régions, et le niveau mondial, auront formé et utilisé les jeunes porte-paroles comme le visage du Mouvement, démontrant notre engagement à être un Mouvement de jeunes, et non pas seulement pour les jeunes.

Situation actuelle

ICP 21 : La sélection de la délégation de l'OMMS à la COP21/COY11 a débuté 6 mois avant l'événement via un appel à candidatures pour les bénévoles des six régions représentant l'OMMS à Paris. L'OMMS a également collaboré avec l'AMGE et Scoutisme Français pour monter un stand d'exposition, et prendre position sur le sujet de l'engagement de la jeunesse sur le climat. De plus, tôt dans l'année, l'unité RE à aider à mettre en place le VMD au 23e JSM au Japon, en recrutant et s'engageant auprès de 19 organisations partenaires et en travaillant conjointement avec l'Association Scoute du Japon pour animer quotidiennement le VMD.

ICP 23 : La mise au point des plaidoyers de l'OMMS fait partie du travail de stratégie CER. En amont de la COP21, l'OMMS a établi une prise de position commune avec l'AMGE sur le sujet de l'engagement des jeunes sur le changement climatique. Cependant, le processus de partage avec les OSN doit être développé afin de permettre à nos effectifs d'agir avec rapidité.

ICP 24 : La formation des porte-paroles de l'OMMS est en discussion avec le Domaine de travail Innovation dans le Scoutisme afin d'établir une approche commune.

À PROPOS DU VMD AU JSM23

« Notre participation a été vraiment utile. C'est très rare d'avoir la chance d'être en contact avec autant d'adolescents, de pouvoir les inciter à agir sur le changement climatique et de leur fournir des outils utiles pour eux et leurs groupes scouts dans le futur. »

Participant UNICEF au VMD,
23e JSM au Japon



© WSB Inc. / © Jean-Pierre Pouteau

Attendu avant la fin du triennat

À court terme, l'unité va concevoir une stratégie précise et une orientation pour le travail de RE dans le cadre de la stratégie CRE. L'unité va également mettre au point un plan pour établir une meilleure représentation à l'Assemblée générale de l'ONU à New York en septembre 2016 (notamment l'organisation en parallèle d'événements indépendants avec des partenaires importants).

Avant la fin du triennat, l'unité RE aura une feuille de route claire, une stratégie et une orientation pour le travail de RE de l'OMMS. L'unité aura également mis au point des prises de position sur les domaines prioritaires de l'OMMS, en collaboration avec nos membres. Ces prises de position seront partagées avec les OSN pour une uniformisation au sein du Mouvement.





© WSB Inc. / Victor C. Ortega

GOUVERNANCE ET SOUTIEN AUX OSN

Introduction

« Ensemble avec les OSN nous renforcerons notre unité et développerons notre capacité à faire croître le Scoutisme à travers le monde. »

Le Domaine de travail Gouvernance et Soutien aux OSN s'est attaché, à travers ses unités, à promouvoir les pratiques de bonne gouvernance et l'amélioration continue au niveau du CMS – le cœur des tâches de l'unité Méthodes de travail – comme au niveau des OSN conformément au Système de soutien global coordonné par l'unité Soutien Global (SG).

Suite à sa réunion introductive & révision des méthodes de travail, qui a eu lieu à New York en octobre 2014, le CMS a « innové » en matière de méthodes de travail et défini une Charte d'équipe. L'unité Méthode de travail encourage désormais cette nouvelle approche et la transmet, en tant qu'outil de soutien, aux régions où les bonnes pratiques étaient déjà présentes pour maximiser les bénéfices et le partage du travail.

Unité de Soutien global

Mise à jour sur le statut

Pour la première partie du triennat, les grandes avancées de l'unité SG ont été les suivantes :

- Le lancement d'une nouvelle série d'audits GSAT ayant atteint 27% des OSN de toutes les régions.
- La mise au point d'une version du GSAT 2e partie, nommée évaluation OMMS, pouvant être conduite par les régions, ce qui a entraîné la promotion de 19 bénévoles et personnels au poste de contrôleur interne – 3 régions sont prêtes à mettre en place cette version de l'outil.
- Le parachèvement de la version d'auto-évaluation du GSAT à faire parvenir aux OSN sous la forme d'un kit, puis en ligne quand la plateforme SG sera lancée.
- Le test de la plateforme SG qui sera hébergée sur l'Intranet de scout.org et qui regroupera tous les outils et les ressources disponibles du Mouvement scout pour renforcer les moyens des OSN, et qui permettra aux régions de gérer le processus SG à un seul endroit. Chaque version de l'outil d'évaluation SG a une page dédiée et des contenus correspondants pour l'utilisation par les OSN et les régions.
- La mise en avant du travail de suivi à organiser suite à l'audit/évaluation GSAT avec la conception d'un modèle de plan d'action, une procédure commune à utiliser comme base dans toutes les régions et l'organisation si possible de visites de suivi.



En bonne voie

Progrès réalisés en matière d'ICP

- **ICP 26** : 50% des OSN parmi les 6 régions ont entrepris une évaluation GSAT (auto-évaluation, 2e partie ou 3e partie).



En retard

- **ICP 27** : 90% des GSAT de 2e ou 3e partie effectués durant ce triennat aboutissent, dans les 12 mois suivants, à un plan d'action mis au point par les responsables de l'OSN, encouragé par les régions.



À risque

- **ICP 28** : 70% des plans d'action résultants des GSAT sont accomplis en temps voulu et ont conduit à renforcer les capacités de l'OSN.

Situation actuelle

ICP 26 : Pour le moment, 27% des OSN ont conduit une évaluation GSAT. Depuis le lancement de l'outil d'évaluation SG, nous avons pu observer une prise de conscience et un intérêt croissant parmi les OSN.

ICP 27 : À ce jour, 77% des OSN ayant mesuré leurs compétences grâce à l'outil d'évaluation SG ont mis au point un plan d'action.

- Au cours de l'analyse de mi-mandat, le Groupe Central SG a noté que la mention « dans les 3 mois suivants » n'était pas adaptée aux réalités de toutes les OSN. Par conséquent, l'unité SG a demandé le changement suivant : « 90% des GSAT de 2s ou 3e partie effectués durant ce triennat aboutissent, dans les 12 mois suivants, à un plan d'action mis au point par les responsables de l'OSN, encouragé par les régions ». Le CMS a approuvé ce changement lors de sa réunion de mars 2016.

ICP 28 : Lors de l'évaluation de cet ICP, l'équipe a pris conscience du besoin de prendre contact avec les OSN pour un questionnaire de suivi plus qualitatif afin d'évaluer chaque élément, notamment le respect de la période prévue et l'impact des actions menées.

« La réunion d'introduction du Comité Régional Africain du Scoutisme a aidé tous les membres à comprendre leur rôle dans la gouvernance de la région. Cela a créé un socle plus solide pour la coopération entre les bénévoles et les personnels dans notre région. De plus, cela a aidé les membres du Comité africain à créer leur propre charte d'équipe et ainsi permis à tous nos membres de suivre et d'évaluer notre travail. »

Dr. Wayne A. Davis
Président,
Comité Régional Africain du
Scoutisme



© WSB Inc. / Victor C. Ortega

Attendu avant la fin du triennat

KPI 26 : ICP 26 : Suite à la mise au point de la version 2e partie du GSAT (Évaluation OMMS) plusieurs régions vont commencer à conduire des évaluations OMMS, qui, couplées à nos audits GSAT annuels, contribueront à nous faire atteindre la cible de 50% des OSN.

ICP 27 : Malgré l'ambition manifestement élevée de cet ICP, nous pensons qu'il continuera à guider notre orientation pour le travail de suivi qui consiste à soutenir la conception d'un plan d'action chez les OSN évaluées mais également à fournir un soutien personnalisé au niveau régional.

ICP 28 : L'équipe en charge travaille actuellement sur le questionnaire de suivi qui sera envoyé à toutes les OSN évaluées pour recueillir des informations sur leur statut, travail et progrès atteints depuis leur évaluation GSAT. Différents critères devront être pris en compte pour permettre une meilleure évaluation de cet ICP.

Unité Méthodes de travail

Mise à jour sur le statut

Lors de la première moitié du triennat, la **mise en place d'un certain nombre de systèmes d'évaluation** a constitué la plus grande avancée de l'unité Méthodes de travail, notamment l'auto-évaluation des membres du CMS, l'évaluation des réunions du CMS et l'évaluation de performance pour les bénévoles désignés des sous-structures du CMS. Ces outils ont permis au Comité directeur du CMS de poser les bases d'une culture d'auto-amélioration, de croissance et de développement continu.

Dans le même ordre d'idées :

- Une **Charte d'équipe** a été rédigée, contenant des principes et des règles communes établis et suivis par tous les membres du CMS.
- Un **Cadre de réunion d'introduction** a été testé par le CMS et est désormais promu et reproduit au niveau régional.
- Une **Politique de conflit d'intérêt** a été mise au point, validée, et un document a été signé par les membres qui s'engagent à déclarer tout changement de façon régulière.
- Un **règlement des opérations** clarifiant, pour tous les membres, différentes pratiques et processus internes a été mis au point et diffusé à toutes les OSN.

« Au cours de la première moitié de ce triennat, l'atmosphère au Comité a été beaucoup plus détendue, constructive et transparente. Le format de réunion du CMS semble également meilleur et plus productif. »

Andrea Demarmels
Président,
Comité Régional Européen du
Scoutisme

Au cours de la deuxième partie du triennat 2014-2017 – en plus d'assurer le suivi des nouvelles méthodes de travail du CMS, de surveiller et d'évaluer les performances et de partager les bonnes pratiques – l'unité Méthodes de travail s'attèlera à lancer un plan lié à l'objectif de **l'Étude de transparence**.



En bonne voie

Progrès réalisés en matière d'ICP

- **ICP 30** : Une culture d'auto-amélioration, de croissance et de développement continu a été établie au sein du CMS et de ses équipes.



En retard

- **ICP 31** : 10 normes communes et bonnes pratiques auront été mises au point afin d'améliorer la transparence au sein des organes de l'OMMS.

Situation actuelle

ICP 30 : L'unité de travail a introduit trois nouveaux systèmes d'évaluation qui enregistrent chacun en moyenne 70% à 80% de participation et qui touchent à l'évaluation individuelle, l'évaluation de groupe et l'évaluation de performance pour les bénévoles désignés des sous-structures. Chaque processus d'évaluation a été testé au moins une fois et les résultats ont été systématiquement transmis au Comité de direction du CMS, accompagnés de recommandations – certaines mesures ayant déjà été prises en conséquence.

ICP 31 : Compte tenu de la complexité et de l'ambition élevée de l'objectif de l'Étude de transparence, l'unité Méthode de travail a eu besoin de plus de temps que prévu pour définir un plan d'action prenant en compte tous les aspects, internes et externes, les attentes et les réalités du projet. Cependant, des progrès sont attendus dans les prochains mois puisqu'une liste des actions à mener a récemment été approuvée.

Attendu avant la fin du triennat

ICP 30 : En se basant sur la dernière évaluation du CMS (octobre 2015) conduite à la fin de chacune de ses réunions, nous avons enregistré 70% de satisfaction au regard du « respect des engagements sur le comportement de la Charte d'équipe », cela indique un bon niveau d'engagement mais aussi un soutien pour la pérennité des nouvelles méthodes de travail. La prochaine étape de l'unité Méthode de travail consistera à travailler conjointement avec le Comité directeur du CMS pour répertorier et mettre en œuvre des mesures de suivi pour chaque système d'évaluation.

ICP 31 : En plus du parachèvement d'un plan de lancement qui sera partagé sous peu avec toutes les OSN, une liste provisoire de 10 Procédures Opératoires Standards (POS) couvrant différents aspects des bonnes pratiques de transparence a été validée.





© WSB Inc. / © Jean-Pierre Pouteau

GROUPE DE SUIVI DE LA STRATÉGIE

Introduction

Le Groupe de suivi de la Stratégie (GSS) a été chargé du suivi et de l'évaluation des progrès réalisés dans la mise en œuvre du Plan Triennal 2014-2017 de l'OMMS et plus généralement de Vision 2023. Le groupe a scindé son travail en trois domaines : alignement stratégique, performance et planification.

En matière d'alignement, le groupe s'assure que les stratégies régionales sont en accord avec Vision 2023 et développe une trousse à outils pour les OSN afin de les aider dans leurs efforts de planification stratégique. Sur le sujet de la performance, le groupe a travaillé avec les domaines de travail du CMS et les équipes spécifiques pour mettre en place et assurer le suivi des ICP pour le Plan Triennal 2014-2017 actuel mais aussi sur le long terme avec des « méta-indicateurs » qui évaluent les progrès réalisés pour Vision 2023. En matière de planification, le groupe s'est efforcé d'exposer les grandes lignes des étapes nécessaires à la création du prochain plan triennal.

Alignement stratégique

Le GSS a organisé des sessions avec les six régions afin de garantir la bonne compréhension de Vision 2023 et de son incorporation dans les plans et les stratégies régionales.

Les ateliers ont été accueillis positivement dans les régions et ils ont influencé les processus de planification vers davantage d'ajustement entre les priorités stratégiques de chaque région et celles de l'OMMS au niveau mondial.

Le groupe a mis au point une première ébauche détaillée du contenu de la trousse à outils de planification stratégique et travaillera dans les prochains mois à créer le contenu final puis à les lancer dans au moins six OSN pilotes afin d'obtenir un retour critique.

« Nous avons réalisé des progrès importants en établissant un cadre opérationnel précis avec l'aide de la Stratégie pour le Scoutisme/Vision 2023 et du Plan Triennal 2014-2017. J'ai été encouragé par le soin apporté par le CMS au suivi des accords que nous avons passé. J'ai également été touché par le soutien témoigné par de nombreuses OSN sur les orientations prises par l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout. »

Craig Turpie
Membre, Comité Mondial du Scoutisme

Performance

À partir de la réunion des domaines de travail à Athènes, le GSS a travaillé en collaboration avec les domaines de travail pour développer une liste d'ICP. 34 ICP ont été établis et 10 ont été déclarés prioritaires par le CMS lors de sa réunion d'octobre 2015 afin que les efforts soient portés sur ces objectifs particuliers.

Le BMS a assuré le suivi des progrès pour chaque ICP et ce rapport d'activité à mi-mandat présente un aperçu des statuts actuels. Dans le cadre de l'évaluation des progrès, le BMS a lancé une enquête pour les OSN/ASN (Associations scouts nationales) demandant des informations sur des ICP spécifiques et a ainsi reçu un taux de réponse global de plus de 50% de la part des OSN.

De plus, le groupe a commencé à travailler à la mise au point de « méta-indicateurs » en rapport avec la mesure de l'influence, la croissance, l'impact social et l'unité et qui permettront au CMS de suivre les progrès réalisés en matière de Vision 2023 (et pas seulement le Plan Triennal 2014-2017).

Planification

Le groupe a posé la première pierre à l'élaboration de la proposition du prochain plan triennal et il est prévu qu'une première version du prochain plan (2017-2020) soit prête avant mars 2017.



Progrès réalisés en matière d'ICP

- **ICP 32** : 60% des régions auront reçu un soutien en prévision de leur Conférence régionale du Scoutisme afin de s'assurer que leur plan régional est mis au point dans le cadre de la Stratégie pour le Scoutisme/Vision 2023 et du Plan Triennal 2014-2017, afin d'uniformiser les ressources et d'encourager les collaborations.
- **ICP 33** : 60% des ressources de l'OMMS produites au niveau mondial entre 2005 et 2013, liées au développement stratégique, auront été mises à jour afin de refléter la Stratégie pour le Scoutisme/Vision 2023 et promues largement auprès des OSN pour alignement.
- **ICP 34** : 1 OSN de chaque région pilotera une nouvelle trousse à outils de planification stratégique, afin de mettre au point sa propre stratégie, avant de rendre ses outils disponibles à toutes les OSN.

Situation actuelle

« Traditionnellement, nous nous sommes plus souvent focalisés sur l'action que sur l'impact - car c'est plus facile - mais cela va nous aider à envisager différemment la conception et la mise en œuvre de notre plan régional pour le Scoutisme. »

David McKee
Directeur, Centre de Soutien
Europe, Genève

ICP 32 : Cet ICP est en voie de réalisation. Exception faite des ateliers régionaux (auxquels toutes les régions ont participé), le GSS assurera un suivi direct lors des prochains mois auprès de chaque région afin d'apporter son soutien total à l'intégration de Vision 2023 dans les plans régionaux.

ICP 34 : La première version de la trousse à outils devrait être prête en mai 2016 et au moins 6 OSN seront invitées à la tester d'ici la prochaine Conférence Mondiale du Scoutisme. La production du contenu est en bonne voie.

ICP 33 : Les efforts fournis pour collecter les ressources de l'OMMS au niveau mondial sur le développement stratégique lors du processus d'élaboration de la trousse à outils de planification stratégique devraient permettre d'aider à atteindre cet ICP.

En mai 2015, l'OSN de Tunisie a organisé un atelier de 3 jours pour mettre au point un plan stratégique pour les 10 prochaines années de l'OSN. Sa méthodologie s'est inspirée du processus de l'OMMS pour Vision 2023 et a été directement soutenue par l'Équipe Mondiale pour le Développement Organisationnel et par la Région Arabe du Scoutisme. L'événement a été précédé par trois mois de prospection minutieuse pour évaluer les points forts et les faiblesses actuelles et estimer les opportunités et les menaces pour l'OSN dans la société tunisienne et au sein des communautés locales. Tous les résultats ont été compilés lors de l'événement auquel ont participé plus de 200 responsables de tous les niveaux de l'organisation. On y a discuté et défini des priorités et une vision à 10 ans a été esquissée sur la place de l'OSN en 2025. Un soutien constant est apporté à l'OSN puisqu'elle travaille désormais sur son premier plan triennal, pour rénover ses structures et son programme afin de servir au mieux les 60 000 Scouts de Tunisie et leurs communautés locales.



© WSB Inc. / Victor C. Ortega

Attendu avant la fin du triennat

Les trois ICP devraient être réalisés avant la fin du triennat.





© WSB Inc. / Victor C. Ortega

ÉQUIPES SPÉCIFIQUES

Équipe spécifique, Devoir envers Dieu

L'Équipe Spécifique (ES) a prévu deux questionnaires qui seront lancés au printemps 2016. L'ES travaille sur une proposition pour le CMS. Des consultations ont été menées avec les organisations ayant un statut de consultant sur les questions religieuses en deux occasions : lors d'une courte réunion au Jamboree du Japon et au cours d'un week-end entier à Vienne. L'ES a participé à des ateliers lors de quatre événements régionaux. Ils n'ont pas donné entière satisfaction et un modèle mis à jour a été mis au point. L'objectif est désormais de participer à un certain nombre d'événements régionaux avec ce modèle révisé. L'ES a organisé deux réunions en face à face et plusieurs appels par Skype. Les membres de l'ES sont impliqués dans la planification du prochain Symposium Interreligieux Scout Mondial (SISM).



Behind schedule

Progrès réalisés en matière d'ICP

- **ICP 16** : Une analyse aura été menée pour renforcer la dimension spirituelle du Scoutisme, à travers un processus participatif des OSN, régions et autres parties prenantes.

Situation actuelle

Pour le moment, le travail sur cet ICP est en retard mais des progrès sont en bonne voie.

Attendu avant la fin du triennat

L'ICP devrait être réalisé avant la fin du triennat.

L'un des messages clés que l'ES Adhésions et Croissance des effectifs promeut au sein des OSN est l'importance d'un système d'adhésion précis et à jour. Cela aide non seulement à atteindre l'objectif ICP de 60 millions de membres en 2017, mais aussi à délivrer un service de qualité aux membres des OSN. L'Association Scout du Kenya a fourni un immense effort pour vérifier ses effectifs qui s'élevaient à environ 320 000 d'après le recensement de 2013 (sur des données de 2008). En lançant un recensement national et en demandant à tous les groupes de fournir un retour, les instances nationales ont été capable de déterminer que les véritables effectifs de l'OSN avaient dépassé 1 000 000 de membres selon les dernières données. C'est une superbe raison de célébrer la croissance et un exemple à suivre pour les autres OSN.



© WSB Inc. / © Jean-Pierre Poudeau

Équipe spécifique, Adhésions et Croissance des effectifs

« Faire partie de l'ES Adhésions et Croissance des effectifs a élargi mon horizon de pensée et a contribué à mon développement personnel. Le soutien que je reçois de la part du personnel et des bénévoles m'a permis d'avoir une influence significative sur le travail de l'équipe et de contribuer plus généralement à la croissance du Scoutisme. »

Marlissa Moro
Membre, ES Adhésions et
Croissance des effectifs

L'ES Adhésions et Croissance des effectifs a été créée pour examiner et encourager les opportunités de croissance de l'OMMS avec pour but de dépasser le cap des 60 millions d'individus impliqués dans le Mouvement avant 2017. En accord avec cet objectif, elle a conçu un plan d'action composé de six points principaux : améliorer le système de transmission des rapports d'effectif, travailler en lien avec l'ES Système de cotisation et Droit de vote, aider au développement personnel au sein des OSN, mettre au point un tableau de bord pour assurer le suivi de nouveau membre potentiel pour l'OMMS, travailler avec le Comité des Constitutions (CC) sur les critères relatifs à la qualité de membre, fournir des données et rassembler des points de vue lors des conférences régionales.

Mise à jour sur le statut

L'ES Adhésions et Croissance des effectifs a tenu deux réunions, en 2015 et en 2016, et a travaillé dans le même temps en ligne. Lors des derniers mois, des progrès importants ont été réalisés dans les objectifs définis dans les Termes de Référence. Un nouveau tableau de bord a été conçu et présenté au CMS lors de sa réunion à l'automne 2015 – il sera mis à jour régulièrement. Le formulaire de recensement faisant partie du Pack Rapport Annuel des OSN a été revu et il est désormais disponible en ligne pour la première fois. Un document de travail sur les critères relatifs à la qualité de membre a été mis au point en collaboration étroite avec le CC – il est maintenant en phase d'évaluation lors des conférences régionales. Un plan détaillé des activités encourageant la croissance des effectifs au sein des OSN a été préparé et sera mis en œuvre en 2016 et 2017. Les membres de l'ES Adhésions et Croissance des effectifs ont été présents lors de deux conférences scouts régionales et ont animé des séances sur l'amélioration des systèmes de recensement et la stimulation de la croissance – ces événements vont continuer en 2016 lors des quatre prochaines conférences.



En retard

Progrès réalisés en matière d'ICP

- **ICP 25** : D'ici 2017, au moins 60 millions de scouts seront engagés dans le Mouvement.

Situation actuelle

Selon les données du recensement de 2014, le nombre total de membres en décembre 2014 est de 39 108 673. Nous sommes cependant fermement convaincus qu'un nombre substantiel d'OSN ont sous-déclaré leurs effectifs et que par conséquent, le nombre réel est bien plus élevé.

Attendu avant la fin du triennat

Nous pensons que l'ICP pourrait être atteint avant la fin du triennat grâce au travail de l'ES Adhésions et Croissance des effectifs, notamment le travail effectué sur la qualité des systèmes de recensement au niveau mondial et au sein des OSN, la promotion de rapports précis, l'amélioration des formulaires de recensement ainsi que la recherche de nouvelles OSN. Cependant, nous tenons à signaler que la condition sine qua non pour atteindre ce résultat est de séparer la cotisation des membres du système de recensement, car cette confusion est la raison pour laquelle les OSN continuent de sous-déclarer leurs effectifs.

« Ce groupe se doit de rester neutre et de ne pas essayer de résoudre des problèmes nationaux ou régionaux. Quand je suis ici, je ne réfléchis pas en tant qu'Éthiopien ou en tant qu'Africain mais seulement dans le meilleur intérêt de l'OMMS. C'est notre rôle au sein de l'ES. »

Dr Wayne Davis
Président de l'ES au début de leur première réunion en Corée (1er et 2 novembre 2016)



© WSB Inc. / © Jean-Pierre Pudeau

Équipe spécifique, Système de cotisation et Droit de vote

Dans l'attribution des charges, l'ES Système de cotisation et droit de vote a été mandatée pour évaluer et trouver des alternatives au système actuel de cotisation de l'OMMS, pour examiner le rôle des OSN dans les délibérations de l'OMMS et pour soumettre des propositions préliminaires au CMS sur des possibles améliorations. Le CMS les soumettra lors de la Conférence Mondiale du Scoutisme en 2017.

Afin de tirer parti de l'intelligence collective et de l'expertise existant au sein des régions et des OSN mais aussi des recherches solides et du savoir de sources externes et d'organisations partenaires, il a été considéré fondamental que le travail de l'ES soit effectué de manière participative.

Mise à jour sur le statut

Au départ (début 2015), l'ES Système de cotisation et droit de vote a mis au point une feuille de route détaillée pour son plan d'action au cours du triennat. En établissant des liaisons avec les événements régionaux et en utilisant les ressources et les opportunités existantes (séminaires, forum, etc.), l'ES a pu organiser des consultations réussies avec des OSN lors de la Conférence Africaine du Scoutisme (Ouganda) en septembre et de la Conférence Asie-Pacifique du Scoutisme (Corée) en novembre 2015. Des discussions ont été tenues lors du Sommet Inter-Amérique en octobre (Mexique) et du Symposium Européen en décembre 2015 (Macédoine). L'ES va poursuivre ce modèle de coopération avec les OSN pour les Conférences régionales Eurasie et Inter-Amérique à venir.

L'ES a également commencé un travail de recherche avancé sur les cotisations et le droit de vote au sein de l'OMMS et à l'extérieur. Toutes les informations archivées provenant de décisions antérieures et de documents de travail ont été étudiées. Les systèmes de cotisation et de représentation d'autres organisations de jeunes (du Big 6) ont été scrutés en détails grâce à la coopération amicale de leurs responsables.

Depuis son lancement, l'ES conduit des discussions de façon cyclique et ses productions les plus importantes ont été mises au point et modifiées dans un processus collectif. Pourtant, cette tâche n'est pas facile. Elle implique de trouver des solutions qui ne satisferont peut-être pas tout le monde mais qui apporteront des changements positifs pour une majorité d'OSN et l'Organisation dans son ensemble. En dépit de la complexité du travail, l'ES se repose sur les bonnes personnes et le bon leadership afin d'atteindre ses objectifs en temps et en heure.

« Pour atteindre cette grande vision à laquelle nous aspirons, nous devons faire plus. Et nous devons évaluer la façon dont chaque acteur de l'OMMS, y compris nos OSN, peut contribuer davantage à cette vision, afin d'atteindre de nouveaux sommets. »

Dan Ownby
Vice-président, Comité Mondial
du Scoutisme



Progrès réalisés en matière d'ICP

- **ICP 29** : Préalablement à la 41e Conférence Mondiale du Scoutisme, 90% des OSN soutiennent des propositions concernant la cotisation et le droit de vote.

Situation actuelle

L'ES a longuement réfléchi à ces questions complexes et a réalisé des progrès suffisants (en recherche et développement) en faveur de ses objectifs. Les objectifs seront donc atteints en temps et en heure et, après les consultations et la diffusion, les propositions seront prêtes pour la Conférence Mondiale du Scoutisme.

- *Bien que le temps restant soit suffisant pour assurer un taux élevé chez les OSN en amont de la Conférence, l'ES estime qu'un soutien de 90% des OSN est inatteignable sur un sujet aussi controversé. L'ES est en accord avec l'idée que ses propositions doivent être acceptées par le plus grand nombre d'OSN et que les démarches doivent être sincères en vue d'assurer le soutien des OSN. Le CMS – qui doit assurer le leadership global pour assurer le soutien des OSN afin d'atteindre cet ICP – a été alerté à ce sujet.*

« Si je ne devais mettre en avant qu'une seule chose, ce serait le fait que l'ES Système de cotisation et Droit de vote est presque prête à présenter ses deux propositions sur chaque sujet au CMS alors que cela doit être fait en septembre. Finalement, il se pourrait qu'une solution soit trouvée avant la Conférence de Bakou. »

Scott A. Teare
Secrétaire Général, OMMS

Attendu avant la fin du triennat

En raison de facteurs extérieurs et en fonction des réactions des OSN aux propositions (du fait de leur complexité et de leur nature controversée), l'ICP pourrait n'être que partiellement réalisé. Pour s'assurer que tout a été fait pour que l'ICP soit atteint, un dialogue de qualité doit avoir lieu entre l'ES, le CMS et les OSN. Indépendamment de l'objectif ICP très élevé de 90%, l'ES fera tout son possible pour aider le CMS à prendre contact avec une majorité d'OSN en amont de la Conférence Mondiale du Scoutisme et ainsi garantir le plus haut taux possible. Cependant, nous tenons à affirmer que tous les objectifs assignés à l'ES seront réalisés et que les résultats seront publiés lors de la Conférence Mondiale du Scoutisme, et ce indépendamment de la réalisation ou non de l'ICP.





© WSB Inc. / Victor C. Ortega

COMITÉS PERMANENTS

Comité des Constitutions

Mise à jour sur le statut

Depuis le début du triennat, le CC a passé en revue 21 constitutions – parmi elles, 6 provenaient d’OSN ayant fait une demande d’adhésion à l’OMMS. La majorité de ces constitutions a été approuvée, mais certaines nécessitent une vérification et une attention supplémentaire afin de résoudre des problèmes de manquement ou d’incompatibilité sur des éléments constitutionnels ou des bonnes pratiques.

Lors de la réunion du CC à Kuala Lumpur en juin 2015, le CC s’est mis d’accord sur un plan stratégique pour diminuer le nombre de cas en attente dans son système de suivi interne.

Le CC a évalué et fourni un retour sur les éléments constitutionnels relatif au « Règlement des opérations du CMS et de ses comités subsidiaires ».

LE SÉMINAIRE**CONSTITUTIONNEL EURASIE**

(tenu en février 2016) a aidé les OSN à mieux comprendre les éléments nécessaires dans la constitution de l'OMMS et a permis de fournir un soutien aux OSN sur la façon de rédiger et modifier leur constitution. Des éléments du GSAT ayant trait à la gouvernance ont été utilisés comme bonnes pratiques pour compléter les discussions et les animateurs ont eu l'opportunité de comprendre les problématiques rencontrées au sein des OSN et des régions, de donner des conseils et d'apporter un retour au CC sur les enseignements qui ont été tirés. L'idée est d'utiliser ce séminaire - le premier du genre à être organisé par le CC - comme une formation pilote afin de reformuler les priorités et les sujets pertinents pour pouvoir reproduire un tel événement dans d'autres régions.

Suite au report de la demande d'adhésion à l'OMMS de Macao à la Conférence Mondiale du Scoutisme de 2017, le CC a donné son opinion au CMS lors de sa réunion d'octobre 2015 à Bakou au sujet de l'impact général de la rejection d'adhésion et les conséquences sur la gestion des demandes d'adhésions d'Aruba, de Curaçao et de la Palestine. Il a également conseillé : « Si le souhait du CMS est de garantir l'équité et de faire croître ses effectifs pour que le Scoutisme touche plus de jeunes, une réforme constitutionnelle est nécessaire pour remplacer la phrase « état souverain » par un concept en lien direct avec les buts, principes, mission et vision du Mouvement plutôt que de continuer à utiliser un concept qui se base sur un scénario politique en perpétuelle évolution » – ce qui a été accepté par la suite par le CMS. Le CC continue ce travail conjointement avec l'ES Adhésions et Croissance des effectifs et doit soumettre une ébauche de proposition lors de la réunion du CMS en mars 2016.

Une première version du modèle de demande d'adhésion à l'OMMS est en cours d'analyse et de révision afin de servir par la suite de guide pour les futurs candidats à l'adhésion.

Les « Conseils pour la préparation d'une Constitution » rédigés en juillet 1999 devaient aider les OSN à ébaucher leur Constitution. Ce document nécessitant une mise à jour, le CC a commencé par produire un diagramme illustrant le processus d'examen constitutionnel. Une évaluation détaillée va débiter pour identifier les éléments à mettre à jour avant la révision du document d'orientation.

À la fin de l'année 2015, le système de suivi interne a été rénové au regard des demandes du CC pour permettre une meilleure visualisation des cas en attente de résolution.

Comité Finance

Mise à jour sur le statut

Le Comité Finance s'est réuni quatre fois pour le moment, en face à face et par téléconférence. Le travail effectué comprend :

- Le lancement d'un nouveau système de gestion des finances à partir du 1er juillet 2015 dans les 8 centres de soutien du BMS,
- La préparation du budget 2015-2016,
- Le conseil et l'appui au transfert du Fonds de la Fondation Africaine détenu par le BMS vers la Fondation du Scoutisme Mondial (FSM) avec pour objectif une maximisation du bénéfice et du retour sur investissement,
- L'évaluation de différentes options et possibilités pour le retrait des fonds au Pakistan avant de fermer le compte bancaire. Recommandation faite au BMS en faveur de l'arrêt du financement MoP en échange d'une compensation du fonds sur le compte bancaire du Pakistan,
- Une évaluation et un accord sur la révision de la politique de cotisation et les dates d'échéance, avec comme avantage une réduction de 2% pour les versements anticipés avant le 1er décembre et comme pénalité une suspension de la qualité de membre pour les paiements en retard au-delà du 1er avril,
- La révision de la liste des actifs de l'OMMS et ensuite l'ébauche le 10 mai 2015 d'une Politique sur l'acquisition et la vente d'actifs.

Travail prévu pour la période à venir :

- Système de gestion des finances : évaluation de performance post-lancement et plan de soutien à la stabilisation,
- Budget : comparer le rapport trimestriel de contrôle du budget vs réel,
- Compensation du bilan : continuer à travailler avec les Scouts du Pakistan en faveur d'une collaboration avec le gouvernement pakistanais et trouver un moyen de transférer des fonds hors du Pakistan,
- Arriérés des cotisations : assurer un suivi régulier des arriérés excessifs, prendre les mesures nécessaires et rechercher le soutien des directeurs régionaux en cas de cotisations non-payées. Suspension de la qualité de membre recommandée selon la politique de cotisation. Ajustement des dépenses de budget si la situation des arriérés s'aggrave,
- Actifs et locaux de l'OMMS : retour d'information sur l'ébauche de « Politique sur l'acquisition et la vente d'actifs », changements pour agrément du CMS,
- Élargissement et diversification des ressources financières de l'OMMS : magasin scout, levée de fonds, autosuffisance des régions,
- Validation du budget pour l'année comptable 2016-17.

« Je suis impatient de voir le BMS adhérer aux bonnes pratiques financières et de travailler avec les autres membres du CMS. »

*Olivier Dunant
Trésorier, Comité Mondial du
Scoutisme*

Orientations futures

Élargissement et diversification des ressources financières de l'OMMS

Dans l'histoire du Mouvement scout, le Scoutisme a toujours été considéré comme une activité subventionnée. Les membres profitent des activités scoutées à des prix très bas. Ainsi, des fonds suffisants sont nécessaires pour soutenir les activités scoutées au niveau des OSN, des régions et de l'OMMS. Pourtant, nos sources de revenus actuelles sont très largement limitées aux cotisations et aux subventions de la fondation. À cet égard, le comité Finance pense que l'élargissement des sources de revenu est l'un des moyens possible pour alléger cette charge. Cela pourrait être mis en place grâce à :

- 1. Une meilleure gestion des actifs** Une gestion des actifs appropriée pourrait renforcer les finances de l'OMMS. Les terrains des camps pourraient représenter une source importante de revenus. Ils ne devraient pas être limités au seul financement des coûts d'opération. Un terrain bien géré et équipé pourrait être sous-traité et ouvert à d'autres organisations éducatives, organismes caritatifs, églises... qui utiliseraient nos infrastructures pour leurs activités. Ces organisations paieraient le prix du marché. Pour atteindre cet objectif, il faudrait rénover et promouvoir les infrastructures afin d'encourager le public à utiliser les installations de nos camps. L'utilisation globale des installations pourrait générer un profit pour les camps et ainsi permettre de réaliser les objectifs de financement des activités du Scoutisme.

Les camps peuvent avoir leur propre modèle d'exploitation. Si ce modèle est couronné de succès et exécuté efficacement, il pourrait être partagé avec d'autres régions. Le camp de Kandersteg constitue un bon exemple pour démarrer.

- 2. Usage de la Marque du Scoutisme** Nos immenses effectifs scouts représentent notre plus grand atout ! Aujourd'hui, le pouvoir de cette population est fortement sous-développé. De nos jours, alors qu'internet est accessible facilement pour la majorité des scouts du monde entier, nous avons besoin d'une équipe spécialisée dans le commerce en ligne et d'experts en développement de produits scouts. L'usage de la Marque du Scoutisme est une ressource très précieuse.

Comité d'Audit

Mise à jour sur le statut

Le Comité d'Audit s'est rassemblé trois fois depuis le début du triennat.
Le travail réalisé comprend :

- Une proposition de révision pour la charte du Comité d'Audit prête pour la validation par le CMS,
- L'uniformisation du champ de travail avec le Comité Finance,
- La validation de l'état des finances 2013-14 révisé prêt pour l'agrément du CMS,
- La nomination d'un auditeur externe pour l'année comptable 2014-15,
- Un plan d'audit et un calendrier de vérifications révisés et approuvés pour l'année fiscale finissant le 30 septembre 2015,
- La validation du changement de monnaie de compte consolidée, le Dollar américain et non plus le Franc Suisse à partir de 2014-2015,
- La mise en place d'un plan d'audit interne, d'un cadre et de procédés de suivi, notamment la nomination d'auditeurs internes en 2016,
- L'analyse du rapport d'audit interne du Centre de Soutien Arabe, la validation des résultats et une recommandation afin que les gestionnaires prennent les mesures appropriées.

Afin de s'assurer que le Comité Audit du CMS couvre bien tous les domaines décrits par la charte sur la période du triennat, les différents domaines de travail devraient être planifiés comme suit :

- Avril 2016 (Provisoire, subordonné au parachèvement de l'audit 2014-15 de KPMG),
- Analyse de l'audit du BMS et des régions pour l'année fiscale 2014-15,
- Analyse des lettres d'observation pour 2014-15 et préparation des recommandations pour le CMS,
- Analyse des progrès de 2016 sur les audits internes,
- Mise à jour sur la gestion du risque,
- Mise à jour sur les taxes,
- Révision du statut des fonds de pension de l'OMMS,
- Septembre 2016 (réunion Skype),
- Nomination des auditeurs externes pour l'année comptable 2016-17,
- Révision du statut de la préparation des états financiers consolidés pour 2015-16 et prévision pour l'audit 2015-16,
- Analyse des progrès 2016 sur les audits internes et mise à l'agenda des audits internes pour 2017,
- Analyse du programme d'assurance pour 2016-17,
- Analyse des questions de ressources humaines si besoin,
- Révision de la charte du Comité d'Audit,
- Avril 2017 (Réunion à Genève),
- Analyse de l'audit du BMS et des régions pour l'année fiscale 2015-16,
- Analyse des lettres d'observation pour 2015-16 et préparation des recommandations pour le CMS,
- Analyse des progrès de 2017 sur les audits internes,
- Mise à jour sur la gestion du risque,
- Mise à jour sur les taxes,
- Discussion sur l'adhésion au comité d'audit pour le prochain triennat,
- Septembre 2017 (réunion Skype),
- Nomination des auditeurs externes pour l'année comptable 2017-18,
- Révision du statut de la préparation des états financiers consolidés pour 2016-2017 et prévision pour l'audit 2016-2017,
- Analyse des progrès 2017 sur les audits internes et mise à l'agenda des audits internes pour 2018,

Comité des Distinctions honorifiques

Le Comité des Distinctions honorifiques a organisé plusieurs réunions Skype et les personnes suivantes, après proposition du Comité, ont reçu un Loup de Bronze :

Therese Bermingham	<i>Irlande</i>
Christian Larcher	<i>France</i>
Alain Silberstein	<i>France</i>
Amos Ilani	<i>Israël</i>
His Highness Dr. Sheikh Sultan bin Muhammad Al-Qasimi	<i>Émirats arabes unis</i>
Marc Lombard	<i>Suisse</i>
Shree Ram Lamichhane	<i>Népal</i>





SCOUTS®
Créer un Monde Meilleur

   World Scout Bureau Inc.
Gestion Générale
Avril 2016

Bureau Mondial du Scoutisme
Centre de Soutien Global,
Kuala Lumpur

Suite 3, Level 17,
Menara Sentral Vista, No 150
Jalan Sultan Abdul Samad
Brickfields, 50470
Kuala Lumpur, MALAYSIA

Tel.: + 60 3 2276 9000
Fax: + 60 3 2276 9089

worldbureau@scout.org
scout.org

Reproduction autoris  e aux
Organisations scouts nationales et
Associations membres de
l'Organisation Mondiale du
Mouvement Scout. La source
devra être cit  e.



SCOUTS®
Creating a Better World

© World Scout Bureau Inc.
Gestion Générale
Avril 2016

Bureau Mondial du Scoutisme
Centre de Soutien Global,
Kuala Lumpur

Suite 3, Level 17,
Menara Sentral Vista, No 150
Jalan Sultan Abdul Samad
Brickfields, 50470
Kuala Lumpur, MALAYSIA

Tel.: + 60 3 2276 9000
Fax: + 60 3 2276 9089

worldbureau@scout.org
scout.org